PharmaPath.

# Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025





# Περιεχόμενα


01 Μήνυμα από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο

02 Μεθοδολογία

03 Η Εταιρεία μας

04 Συνεισφορά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

05 Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας

06 Περιβάλλον

07 Κοινωνία

08 Διακυβέρνηση

09 Παράρτημα


*Σημείωση εικόνων: Ορισμένες εικόνες του report έχουν δημιουργηθεί ή υποβοηθηθεί με εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης και χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για εικονογραφικούς σκοπούς. Δεν απεικονίζουν απαραίτητα πραγματικούς εργαζόμενους, εγκαταστάσεις ή διαδικασίες της εταιρείας.*



# 01. Μήνυμα από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο

*“Για την PharmaPath, η βιωσιμότητα δεν είναι προορισμός. Είναι ο τρόπος με τον οποίο χτίζουμε το μέλλον — το δικό μας και των παιδιών μας.”*

Η PharmaPath δραστηριοποιείται σε έναν κλάδο που εξ’ ορισμού υπηρετεί την ανθρώπινη υγεία: αυτή η αποστολή, μάς επιβάλλει να ασκούμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με συνέπεια, υπευθυνότητα και σεβασμό στο περιβάλλον και στους ανθρώπους που την κάνουν εφικτή. Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί για εμάς μια κανονιστική υποχρέωση — είναι επιλογή και έκφραση της ταυτότητάς μας ως εταιρεία. Σε μια περίοδο που τα συστήματα υγείας διεθνώς πιέζονται από τη γήρανση του πληθυσμού, την αύξηση των χρόνιων νοσημάτων και το αυξανόμενο κόστος περίθαλψης, ο ρόλος των γενόσημων φαρμάκων γίνεται ακόμη πιο κρίσιμος: η πρόσβαση σε ποιοτική, αποτελεσματική και οικονομικά προσιτή θεραπεία δεν είναι πολυτέλεια, είναι προϋπόθεση για ένα βιώσιμο σύστημα υγείας. Η πραγματικότητα αυτή ενισχύει ακόμη περισσότερο την ευθύνη μας να λειτουργούμε με σεβασμό προς τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτυπώνει για πρώτη φορά, με δομημένο και συστηματικό τρόπο, τις επιδόσεις, τις πολιτικές και τις δεσμεύσεις μας στους τρεις πυλώνες ESG, σηματοδοτώντας ένα σημαντικό βήμα στην πορεία της εταιρείας μας προς την ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στη λειτουργία και τη στρατηγική μας.

Στον περιβαλλοντικό άξονα, εντοπίζουμε και αξιολογούμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς μας, διαχειριζόμαστε υπεύθυνα την ενέργεια και τα απόβλητά μας, και θέτουμε τα θεμέλια για μετρήσιμη βελτίωση στα επόμενα χρόνια. Ήδη, ανακυκλώνουμε το 99,75% των αποβλήτων της παραγωγής μας και προμηθευόμαστε Πιστοποιητικά Εγγυήσεων Προέλευσης για ένα σημαντικό μέρος της ηλεκτρικής μας ενέργειας, ενώ συνεχίζουμε την προσπάθεια αναγνωρίζοντας ότι ο δρόμος προς την πλήρη αποτύπωση και μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών της αλυσίδας αξίας μας, βρίσκεται ακόμη στα πρώτα του βήματα εργασιακού περιβάλλοντος που αξίζει να ανήκεις σε αυτό. Το 2025, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εταιρεία μας, ενώ οι 194 άνθρωποι της PharmaPath έλαβαν συνολικά σχεδόν 12.000 ώρες εκπαίδευσης — απόδειξη ότι η φροντίδα για τον άνθρωπο και τον εργαζόμενό μας δεν είναι απλά ένα διακριτό κεφάλαιο της Έκθεσης, αλλά ο τρόπος λειτουργίας μας.

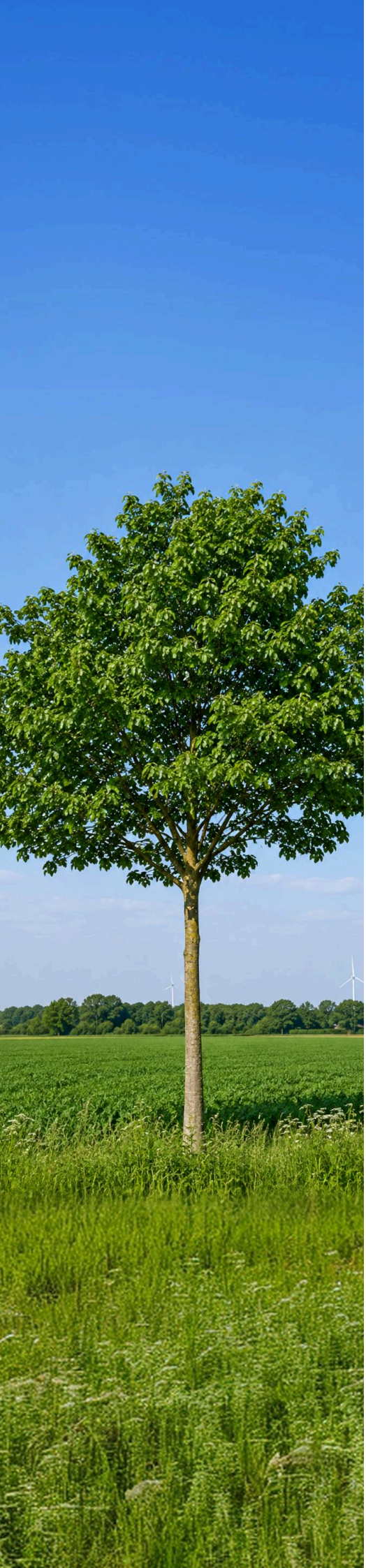
Στη διακυβέρνηση, εδραιώνουμε δομές λογοδοσίας και διαφάνειας που στηρίζουν τη μακροπρόθεσμη αξιοπιστία μας απέναντι σε συνεργάτες, πελάτες και ρυθμιστικές αρχές σε όλο τον κόσμο. Παράλληλα, ενισχύουμε διαρκώς το πλαίσιο συμμόρφωσης και τις πολιτικές που προάγουν την ακεραιότητα, την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και την ανοιχτή επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας.

Ως ελληνική εταιρεία που εξάγει τα φαρμακευτικά της προϊόντα σε περισσότερες από 45 χώρες, γνωρίζουμε ότι η ανταγωνιστικότητά μας δεν κρίνεται μόνο από την ποιότητα των προϊόντων μας, αλλά και από την ποιότητα της εταιρείας που είμαστε. Έτσι, η σύνταξη αυτής της Έκθεσης αποτελεί την αφετηρία μιας διαρκούς προσπάθειας βελτίωσης, διαφάνειας και ουσιαστικού διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Κοιτάζοντας μπροστά, αντιμετωπίζουμε το μέλλον με εμπιστοσύνη και αισιοδοξία, αλλά και με επίγνωση των προκλήσεων που διαμορφώνουν τον φαρμακευτικό κλάδο διεθνώς. Σε ένα περιβάλλον που εξελίσσεται διαρκώς, η PharmaPath παραμένει προσηλωμένη στην ποιότητα, την υπευθυνότητα και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Με σταθερό όραμα, συνεχή βελτίωση και αίσθημα ευθύνης, συνεχίζουμε να συμβάλλουμε σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον για την εταιρεία μας, τον κλάδο μας, την κοινωνία και τις επόμενες γενιές. Η φετινή Έκθεση μας δίνει για πρώτη φορά μια ολοκληρωμένη εικόνα της αφετηρίας μας. Από εδώ και πέρα, η δέσμευσή μας είναι να θέσουμε συγκεκριμένους, μετρήσιμους στόχους βελτίωσης για τα επόμενα χρόνια και να αναφέρουμε με την ίδια ειλικρίνεια την πρόοδό μας, όποια κι αν είναι αυτή.

**Ευχαριστούμε τους ανθρώπους της PharmaPath που με τη δουλειά τους κάθε μέρα κάνουν πραγματικότητα όσα αυτή η Έκθεση περιγράφει.**

***Ειρήνη Βασιλοπούλου***
*Διευθύνουσα Σύμβουλος, PharmaPath*



# 02. Μεθοδολογία

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί σήμερα θεμελιώδη προϋπόθεση για τη μακροχρόνια ευημερία των επιχειρήσεων και των κοινωνιών. Σε ένα περιβάλλον που μεταβάλλεται διαρκώς, οι εταιρείες καλούνται να επαναπροσδιορίσουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο, υιοθετώντας πρακτικές που σέβονται το περιβάλλον, ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και διασφαλίζουν την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις καθιστούν τη βιώσιμη ανάπτυξη αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής και εταιρικής διακυβέρνησης, ενθαρρύνοντας τις επιχειρήσεις να εντοπίζουν, να διαχειρίζονται και να προλαμβάνουν τους ουσιώδεις κινδύνους και τις επιπτώσεις τους με συνέπεια και υπευθυνότητα.

Η PharmaPath συντάσσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 βάσει του Προτύπου Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας για Εθελοντική Χρήση (Voluntary Standard – VS) της EFRAG. Μέσα από την τήρηση του προτύπου αυτού, η PharmaPath επιδιώκει να αποτυπώσει υπεύθυνα τις επιδόσεις, τις πολιτικές και τις δεσμεύσεις της όσον αφορά στους τρεις πυλώνες του ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση) θέτοντας ισχυρά θεμέλια για τη μελλοντική της ανάπτυξη σε ένα διαρκώς εξελισσόμενο κανονιστικό περιβάλλον.

Η PharmaPath, με νομική μορφή Ανώνυμης Εταιρείας, καταρτίζει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξής της με βάση τις αρχές της ακρίβειας, πληρότητας και συγκρισιμότητας, ακολουθώντας την Πλήρη Ενότητα (Comprehensive Module) του του προτύπου VS. Τα στοιχεία και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση αφορούν αποκλειστικά τη PharmaPath και δεν περιλαμβάνουν δεδομένα από θυγατρικές ή συνδεδεμένες εταιρείες. Καμία πληροφορία δεν έχει παραλειφθεί λόγω απορρήτου ή ευαίσθητου χαρακτήρα, ενώ η Εταιρεία δεν εξαιρείται από κανένα σημείο αναφοράς ή κανονιστική απαίτηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης που είναι ευθυγραμμισμένη με τη Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα. Τέλος, η Εταιρεία δε δραστηριοποιείται και δεν έχει κέρδη από τον κλάδο των αμφιλεγόμενων όπλων, της καλλιέργειας και παραγωγής καπνού, των ορυκτών καυσίμων και της παραγωγής χημικών ουσιών.

*[B1-27a, b, c, d, e(i), C8-63]*

# 03. Η Εταιρεία μας

Η PharmaPath, η οποία ιδρύθηκε το 2016, αποτελεί μία αμιγώς ελληνική Φαρμακευτική Εταιρεία με βαθιές ρίζες και σημαντική κληρονομιά στον χώρο των γενόσημων φαρμάκων. Με εξειδίκευση στην ανάπτυξη, παραγωγή, εμπορία και διαχείριση του κύκλου ζωής (life-cycle management) γενόσημων φαρμάκων υψηλών προδιαγραφών, η Εταιρεία πορεύεται με συνέπεια στο όραμά της για τη βελτίωση της υγείας και της ευημερίας των ανθρώπων. Η προσήλωσή της στην ποιότητα, την καινοτομία και τη συμμόρφωση με τα αυστηρότερα πρότυπα ασφάλειας και αποτελεσματικότητας αποτελούν τους θεμέλιους λίθους της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.





# Το όραμά μας

Στόχος μας είναι να δώσουμε το στίγμα μας στον χώρο της Φαρμακοβιομηχανίας, με αδιάκοπη παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών προς τους συνεργάτες μας και παροχή ποιοτικών φαρμακευτικών σκευασμάτων προσιτών σε όσους τα χρειάζονται.

Το πάθος, η αφοσίωση, η αξιοπιστία και η επιχειρηματική ηθική της ομάδας μας τροφοδοτούν το όραμά μας για οικοδόμηση ισχυρών, μακροχρόνιων σχέσεων με τους συνεργάτες μας και εδραίωσή μας ως ένας από τους κορυφαίους παρόχους γενόσημων φαρμάκων διεθνώς.

Αξιοποιώντας την εμπειρία και τη γνώση των ανθρώπων της, η PharmaPath αναπτύσσει σταθερές συνεργασίες και στηρίζει τους εταίρους της καθ’ όλη τη διάρκεια ζωής των προϊόντων της, με σεβασμό στους ασθενείς και αφοσίωση στην υποστήριξη του συστήματος υγείας. Με προσανατολισμό στον άνθρωπο και την υπευθυνότητα, η Εταιρεία συνεχίζει να επενδύει σε νέες τεχνολογίες, υπηρεσίες και ευκαιρίες που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και ενδυναμώνουν τη θέση της στην ελληνική και διεθνή φαρμακευτική αγορά.

# Οι Αξίες της PharmaPath

Η PharmaPath θεμελιώνει τη δραστηριότητά της σε τέσσερις βασικές αξίες που χαρακτηρίζουν κάθε της ενέργεια και απόφαση:



1

## Ενεργεί με Ακεραιότητα

Κερδίζει την εμπιστοσύνη με προσήλωση στις αρχές της διαφάνειας, του σεβασμού και της υπευθυνότητας απέναντι σε ασθενείς, συνεργάτες και εργαζομένους. Η PharmaPath καθώς αναπτύσσεται δε λησμονεί πως απώτερος στόχος της είναι να υπηρετεί το πολυτιμότερο αγαθό, την ανθρώπινη υγεία.

2

## Αποδέχεται και Ενδυναμώνει

Η ομάδα της PharmaPath περιλαμβάνει άτομα με ποικίλο υπόβαθρο, πλήθος δεξιοτήτων, διαφορετική εξειδίκευση και προοπτικές, αποτέλεσμα της αφοσίωσης της Εταιρείας στην εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ενθαρρύνει τη διαφορετικότητα, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη.

3

## Οικοδομεί Μακροχρόνιες Σχέσεις

Η PharmaPath προσφέρει με συνέπεια και αφοσίωση προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, εστιάζοντας στη βέλτιστη απόδοση καθ' όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων της, την Επιχειρησιακή Αριστεία και την εξαιρετική εξυπηρέτηση πελατών, οικοδομώντας σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες της.

4

## Επιδιώκει να κάνει τη διαφορά

Με γνώμονα το πάθος για καινοτομία, επιχειρησιακή αριστεία, ποιότητα και διαρκή βελτίωση, ακολουθεί ένα μακρόπνοο πλάνο βιώσιμης ανάπτυξης με διεύρυνση των εξαγωγικών της δραστηριοτήτων, συμβάλλοντας ενεργά στην πρόοδο του φαρμακευτικού κλάδου.

Με αυτόν τον τρόπο, η PharmaPath καλλιεργεί μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα που στηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινή επιτυχία.

Οι κύριοι κωδικοί NACE που αφορούν τη δραστηριότητα της Εταιρείας είναι:

| Κωδικοί NACE |
|---|
| 21.10 Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων |
| 72.10 Έρευνα και πειραματική ανάπτυξη στις φυσικές επιστήμες και τη μηχανική |

*[B1-27e (ii), C8-63]*

Τα βασικά οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας και ο μέσος όρος των εργαζομένων της, διαμορφώνονται ως εξής:

**Σύνολο Ενεργητικού**
45.737.270€

**Κύκλος Εργασιών**
25.994.153€

**Μέσος όρος Εργαζομένων**
182

*[E1-27e (vi), (vii)]*

Η PharmaPath δραστηριοποιείται σε όλο τον κόσμο ενώ η κύρια επιχειρηματική και παραγωγική της δραστηριότητα εδρεύει στην Ελλάδα. Τα βασικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας βρίσκονται στην Αθήνα, με κυρίαρχο το εργοστάσιο παραγωγής φαρμάκων συνολικής έκτασης 6.400 τ.μ., πιστοποιημένο από τις Ελληνικές, Ευρωπαϊκές, αλλά και Διεθνείς Κανονιστικές Αρχές (μεταξύ άλλων της Βραζιλίας, της Ρωσίας, της Μέσης Ανατολής και της Αυστραλίας). Στις εγκαταστάσεις αυτές πραγματοποιείται η παραγωγή στερεών φαρμακευτικών σκευασμάτων για λογαριασμό τρίτων, καθώς και η διαχείριση των εξαγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας προς περισσότερες από 45 χώρες παγκοσμίως. *[B1-27e (vi), (vii)]*

| Εγκαταστάσεις | Διεύθυνση | Ταχυδρομικός Κώδικας | Πόλη | Χώρα |
|---|---|---|---|---|
| Έδρα της Εταιρείας, Εργοστάσιο, Αποθήκη | 28ης Οκτωβρίου 1 | 12351 | Αγία Βαρβάρα, Αθήνα | Ελλάδα |

# Το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Η PharmaPath έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο επιχειρηματικό μοντέλο που καλύπτει όλο το φάσμα της φαρμακευτικής αλυσίδας αξίας – από την έρευνα και ανάπτυξη έως την παραγωγή και διάθεση γενόσημων φαρμακευτικών προϊόντων υψηλής ποιότητας. Λειτουργώντας σε ένα αμιγώς B2B (Business-to-Business) περιβάλλον, η Εταιρεία στηρίζει τη δραστηριότητά της σε ισχυρές επιχειρηματικές σχέσεις: από τη στενή συνεργασία με προμηθευτές πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας, έως την παροχή εξειδικευμένων λύσεων προς τις φαρμακευτικές εταιρείες που αποτελούν τους βασικούς της πελάτες. *[C1-46b, C1-46c]*

Μέσα από τη συνεχή επένδυση στην καινοτομία, την τεχνολογία και το ανθρώπινο δυναμικό της, η PharmaPath επιδιώκει τη σταθερή και βιώσιμη ανάπτυξή της, συνδέοντας τη δραστηριότητά της με την ενίσχυση πρόσβασης των ασθενών σε αποτελεσματικά και προσιτά φάρμακα. Σκοπός της Εταιρείας ήταν και παραμένει η διαρκής εξέλιξη και η δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αποτελώντας τον κεντρικό πυλώνα σχεδιασμού και εφαρμογής του επιχειρηματικού της μοντέλου.

Παρακάτω ακολουθεί η διαγραμματική απεικόνιση του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας *[C1-46]*



# Εισροές

### Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Επένδυση των οικονομικών πόρων σε διαδικασίες που διασφαλίζουν την ποιότητα, τη διαθεσιμότητα και την ασφαλή διακίνηση φαρμάκων.

### Ανθρώπινο κεφάλαιο

Αξιοποίηση της εξειδίκευσης του ανθρώπινου δυναμικού στην παραγωγή και διακίνηση φαρμάκων και συναφείς υποστηρικτικές λειτουργίες.

### Παραγωγικό κεφάλαιο

Χρήση των υποδομών παραγωγής, διαχείρισης και αποθήκευσης για την αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας.

### Φυσικό κεφάλαιο

Εκμετάλλευση ενέργειας και καυσίμων ως βασικών πόρων για την παραγωγή και διακίνηση φαρμάκων, καθώς και για υποστηρικτικές λειτουργίες.

### Πνευματικό κεφάλαιο

Αξιοποίηση της τεχνογνωσίας και της καινοτομίας για την ανάπτυξη φαρμακευτικών προϊόντων και υποστηρικτικών διαδικασιών.

### Κοινωνικό κεφάλαιο

Δημιουργία διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη και προώθηση συνεργασιών.

PharmaPath.

## Αξίες

- Ενεργούμε με ακεραιότητα
- Αποδεχόμαστε και ενδυναμώνουμε
- Οικοδομούμε μακροχρόνιες σχέσεις
- Κάνουμε τη διαφορά

## Όραμα

- Η PharmaPath στοχεύει να ξεχωρίσει στο χώρο της Φαρμακοβιομηχανίας, προσφέροντας ποιοτικά και προσιτά φάρμακα.
- Φιλοδοξεί να καθιερωθεί ως ένας από τους κορυφαίους παρόχους γενόσημων φαρμάκων διεθνώς

## Υπηρεσίες

- Out-licensing και Παραγωγή
- Παραγωγή με Ανάθεση
- Υπηρεσίες Ποιοτικού Ελέγχου
- Υπηρεσίες Συμμόρφωσης & Διασφάλισης Ποιότητας.

# Εκροές

### Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Διασφάλιση σταθερής χρηματοοικονομικής απόδοσης και ενίσχυση της εμπιστοσύνης μετόχων, συνεργατών και πελατών μέσω υπεύθυνης οικονομικής διαχείρισης, βάσει βιώσιμου πλάνου ανάπτυξης.

### Ανθρώπινο κεφάλαιο

Δημιουργία ισχυρής εταιρικής κουλτούρας με ίσες ευκαιρίες, αξιοκρατία στο χώρο εργασίας, ποικίλες ευκαιρίες σταδιοδρομίας, συνεχή εκπαίδευση, ανάπτυξη και ανταγωνιστικές αποδοχές.

### Παραγωγικό κεφάλαιο

Διασφάλιση απρόσκοπτης και ασφαλούς διακίνησης φαρμάκων και βελτίωση της αποτελεσματικότητας στην υγειονομική περίθαλψη.

### Φυσικό κεφάλαιο

Αποδοτική αξιοποίηση πόρων και μείωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω διαχείρισης εκπομπών $CO_2$ και αποβλήτων.

### Πνευματικό κεφάλαιο

Δημιουργία καινοτόμων φαρμακευτικών λύσεων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και τη φήμη της Εταιρείας.

### Κοινωνικό κεφάλαιο

Διασφάλιση ποιότητας και ασφάλειας προϊόντων, ενίσχυση εμπιστοσύνης και ικανοποίησης πελατών μέσω υπεύθυνων πρακτικών παραγωγής και διαφάνειας.



# Οι υπηρεσίες μας

**Out-licensing**

Η PharmaPath ειδικεύεται στον τομέα του out-licensing και της παροχής υψηλής ποιότητας γενόσημων φαρμακευτικών προϊόντων, προσφέροντας ολοκληρωμένες και αξιόπιστες λύσεις σε συνεργάτες στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το χαρτοφυλάκιό της περιλαμβάνει στερεά φαρμακευτικά σκευάσματα, τα οποία είναι διαθέσιμα για κυκλοφορία με τη λήξη του αντίστοιχου πιστοποιητικού πνευματικής ιδιοκτησίας (πατέντα), διευκολύνοντας την έγκαιρη πρόσβαση των ασθενών σε ποιοτικά και οικονομικά φάρμακα. Μέσα από ευέλικτες διαδικασίες και ενοποιημένες υπηρεσίες που καλύπτουν την ανάπτυξη προϊόντων, τη ρυθμιστική υποστήριξη, την παραγωγή και τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, η Εταιρεία διασφαλίζει τη συνέπεια, τη συμμόρφωση και τη διαφάνεια σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.

**Contract manufacturing**

Η PharmaPath παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες παραγωγής φαρμακευτικών προϊόντων με ανάθεση (contract manufacturing), αξιοποιώντας την εκτενή τεχνογνωσία της και τις σύγχρονες εγκαταστάσεις παραγωγής στερεών μορφών στην Αθήνα. Οι υποδομές της επιτρέπουν υψηλή ευελιξία σε μεγέθη παρτίδων και εφαρμογή διαφορετικών τεχνολογιών, όπως ξηρή ή υγρή κοκκοποίηση, δισκιοποίηση και επικάλυψη δισκίων, πλήρωση καψουλών και συσκευασία σε blisters και δευτερογενείς συσκευασίες. Η Εταιρεία υποστηρίζει τη μεταφορά τεχνολογίας και την επικύρωση παραγωγικών διεργασιών, ενώ διαθέτει πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο Ποιοτικού Ελέγχου για φυσικοχημικές και μικροβιολογικές δοκιμές, καθώς και δυνατότητα δοκιμών σταθερότητας σε διαφορετικές κλιματικές συνθήκες. Κάθε παραγωγή προϊόντος υλοποιείται με βάση ένα πιστοποιημένο σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και προληπτικής αξιολόγησης και εξάλειψης κινδύνων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις Εθνικές και Διεθνείς απαιτήσεις και την αξιόπιστη παροχή προϊόντων στους συνεργάτες της.

**Υπηρεσίες Αναλύσεων**
Η PharmaPath παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες ανάλυσης υποστηρίζοντας τους συνεργάτες της σε όλα τα στάδια Ποιοτικού Ελέγχου και Διασφάλισης Ποιότητας των φαρμακευτικών προϊόντων. Η ομάδα ανάλυσης της Εταιρείας διαθέτει εμπειρία σε ανάπτυξη, επικύρωση και μεταφορά αναλυτικών μεθόδων για φυσικοχημικές και μικροβιολογικές δοκιμές, ενώ μπορεί να διενεργεί αξιόπιστες αναλύσεις για δραστικές ουσίες, έκδοχα και υλικά συσκευασίας. Επιπλέον, διενεργεί δοκιμές ελέγχου παρτίδων, με δυνατότητα διεξαγωγής αναλύσεων σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΕΕ, καθώς και μελέτες επιταχυνόμενης διάσπασης, φωτοευαισθησίας και σταθερότητας σε διάφορες κλιματικές συνθήκες, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες ICH/EMA, διασφαλίζοντας έτσι την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση των προϊόντων με τα διεθνή πρότυπα.

**Υπηρεσίες Ποιότητας και Συμμόρφωσης**
Η PharmaPath προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες ποιότητας και συμμόρφωσης, υποστηρίζοντας τους συνεργάτες της στη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της συμμόρφωσης των προϊόντων τους με τα υψηλότερα Διεθνή Πρότυπα. Οι υπηρεσίες περιλαμβάνουν έγκριση παρτίδων για την ΕΕ, αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών, διαδικασίες επιθεώρησης (auditing) και CAPA, καθώς και εκτίμηση κινδύνων για έκδοχα, στοιχειακές προσμίξεις, νιτροζαμίνες και διαδικασίες παραγωγής. Επιπλέον, η Εταιρεία διενεργεί επικύρωση και συνεχή αξιολόγηση (CPV) διαδικασιών παραγωγής, μελέτες σταθερότητας προϊόντων με ανάλυση τάσεων, και ανασκοπήσεις ποιότητας προϊόντων (PQRs) με στατιστική αξιολόγηση των κρίσιμων χαρακτηριστικών ποιότητας, διασφαλίζοντας έτσι τη συνολική αξιοπιστία των φαρμακευτικών διεργασιών. *[C1-46a]*

# Αλυσίδα Αξίας

Η αλυσίδα αξίας της PharmaPath αντικατοπτρίζει τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία δημιουργεί αξία σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς της, από την προμήθεια πρώτων υλών έως την τελική διάθεση φαρμακευτικών προϊόντων στους συνεργάτες και τους τελικούς χρήστες. Μέσα από στρατηγικές συνεργασίες, υψηλά Πρότυπα Ποιότητας και συστηματική διαχείριση κινδύνων, η PharmaPath διασφαλίζει ότι κάθε βήμα της αλυσίδας συνεισφέρει στη συνέπεια, την αποτελεσματικότητα και την εύρυθμη λειτουργία της, ενισχύοντας παράλληλα την αξιοπιστία και την ανταγωνιστικότητά της στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Η ανάντη αλυσίδα αξίας της PharmaPath περιλαμβάνει τους προμηθευτές πρώτων υλών και δραστικών ουσιών, καθώς και των υλικών συσκευασίας που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή φαρμακευτικών προϊόντων. Η Εταιρεία επιλέγει τους προμηθευτές της με βάση κριτήρια ποιότητας, αξιοπιστίας και συμμόρφωσης με Διεθνή Πρότυπα, διασφαλίζοντας ότι κάθε στοιχείο που ενσωματώνεται στα προϊόντα της πληροί υψηλές προδιαγραφές ασφάλειας και αποτελεσματικότητας.

Στους ανταγωνιστές της PharmaPath περιλαμβάνονται άλλες φαρμακευτικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον χώρο των γενόσημων φαρμάκων. Η συνεχής παρακολούθηση της αγοράς και η στρατηγική ανάπτυξη του χαρτοφυλακίου επιτρέπουν στην Εταιρεία να εντοπίζει νέες ευκαιρίες, να βελτιώνει τη θέση της στον κλάδο και να διατηρεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα μέσω καινοτομίας, τεχνογνωσίας και υψηλής ποιότητας προϊόντων.

Η κατάντη αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει τους πελάτες της Εταιρείας, όπως φαρμακευτικούς διανομείς, φαρμακεία, νοσοκομεία και άλλες φαρμακευτικές εταιρείες που προμηθεύονται προϊόντα ή υπηρεσίες από τη PharmaPath. Μέσα από το ευρύ δίκτυο συνεργασιών και την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων, η Εταιρεία υποστηρίζει την έγκαιρη και ασφαλή πρόσβαση σε φάρμακα για τους τελικούς χρήστες, ενισχύοντας τη φήμη της ως αξιόπιστου εταίρου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

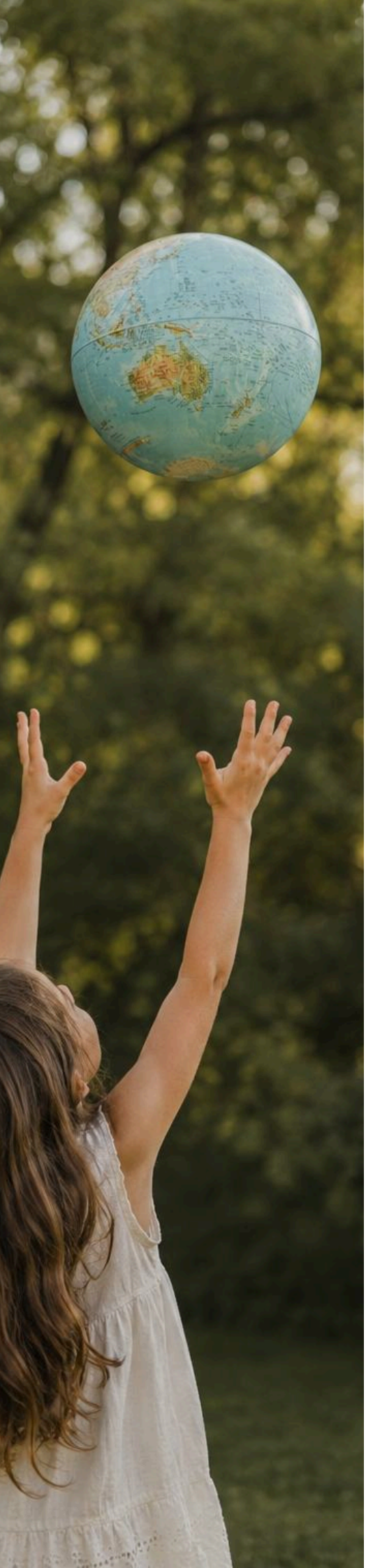
# Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι η διαρκής συνεργασία και ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασικό στοιχείο για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων. Η Εταιρεία διατηρεί ανοικτούς και διαφανείς διαύλους επικοινωνίας, προσαρμοσμένους στις ανάγκες και τις προτεραιότητες κάθε ομάδας, με στόχο τη συλλογή ανατροφοδότησης, την ανταλλαγή πληροφοριών και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της συνεργασίας σε όλα τα επίπεδα της λειτουργίας της. Τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας καθώς και ο τρόπος και η συχνότητα επικοινωνίας μαζί τους παρουσιάζονται στον επόμενο πίνακα.



| Κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών | Τρόπος επικοινωνίας | Συχνότητα επικοινωνίας |
|---|---|---|
| Προμηθευτές | Δια ζώσης συναντήσεις<br>Τηλεφωνική επικοινωνία<br>Emails \| Επιθεωρήσεις | Συνεχής |
| Πελάτες | Δια ζώσης και online συναντήσεις \| Επιθεωρήσεις<br>Έρευνες ικανοποίησης | Συνεχής |
| Καταναλωτές τελικών προϊόντων | Κοινωνικά δίκτυα<br>Γραμμή εξυπηρέτησης πελατών | Κατά περίπτωση |
| Εργαζόμενοι | Διάλογος<br>Emails<br>HR portal | Συνεχής |
| Ρυθμιστικές Αρχές π.χ. ΕΟΦ) | Επιθεωρήσεις | Τριετής |
| Συνεργάτες Έρευνας και Ανάπτυξης (R&D) | Project meetings<br>Emails<br>Workshops | Συνεχής |
| Τραπεζικά και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | Online συναντήσεις<br>Τηλεφωνική επικοινωνία | Κατά περίπτωση |
| Τοπικές Κοινότητες | Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης | Ετήσια |
| ΜΚΟ | Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης | Τριμηνιαία |

Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της PharmaPath. Μέσω του διαλόγου και της ανταλλαγής πληροφοριών, η Εταιρεία επιδιώκει να κατανοεί σε βάθος τις ανάγκες, τις προσδοκίες και τις ανησυχίες των ομάδων με τις οποίες αλληλεπιδρά. Στόχος αυτής της διαδικασίας είναι ο εντοπισμός νέων ευκαιριών και η ενσωμάτωση των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλους.



# 04. Συνεισφορά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals – SDGs) των Ηνωμένων Εθνών συνιστούν ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πλαίσιο για την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κοινωνικών, περιβαλλοντικών και οικονομικών προκλήσεων της σύγχρονης εποχής. Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον φαρμακευτικό κλάδο, η PharmaPath αντιλαμβάνεται ότι η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί μόνο στοιχείο υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, αλλά και ουσιαστικό παράγοντα δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας για τους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και την ευρύτερη κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία επιδιώκει να ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στις καθημερινές της λειτουργίες και στις επιχειρηματικές της αποφάσεις, συμβάλλοντας στην προαγωγή της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, της κοινωνικής συνοχής, της διαφάνειας και της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας. Η συνεισφορά της PharmaPath στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτυπώνεται τόσο μέσω της κύριας δραστηριότητάς της όσο και μέσω των πολιτικών και πρακτικών που εφαρμόζει σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, εταιρικής διακυβέρνησης και κοινωνικής υπευθυνότητας.

**Συγκεκριμένα, η PharmaPath συμβάλλει στους ακόλουθους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:**

| | |
|---|---|
| **3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ** | Η βασική δραστηριότητα της PharmaPath συνδέεται άμεσα με την υποστήριξη της δημόσιας υγείας, μέσω της παραγωγής και διακίνησης φαρμακευτικών προϊόντων με έμφαση στην ποιότητα, την ασφάλεια και τη συμμόρφωση με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο. Μέσα από αυστηρές διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου, εφαρμογή Κανονιστικών Απαιτήσεων και διαρκή προσήλωση στην αξιοπιστία των προϊόντων της, η Εταιρεία συμβάλλει στη διαθεσιμότητα ασφαλών και ποιοτικών φαρμακευτικών λύσεων, υποστηρίζοντας την προστασία της υγείας των ασθενών και του κοινωνικού συνόλου. |
| **5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ** | Η Εταιρεία προάγει ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και των ίσων ευκαιριών. Μέσα από πολιτικές που αποτρέπουν τις διακρίσεις και ενθαρρύνουν τον σεβασμό, τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, η PharmaPath επιδιώκει να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται δίκαια και διαθέτουν ίσες δυνατότητες συμμετοχής και επαγγελματικής ανάπτυξης, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλων χαρακτηριστικών. |
| **8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ** | Η PharmaPath συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της διατήρησης ενός σταθερού και σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, ενισχύοντας τις δεξιότητές τους και υποστηρίζοντας την επαγγελματική τους εξέλιξη. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται, επίσης, στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και στη διασφάλιση δίκαιων και νόμιμων συνθηκών απασχόλησης, στοιχεία που ενισχύουν την ευημερία των εργαζομένων και τη μακροχρόνια ανθεκτικότητα της Εταιρείας. |
| **16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ** | Η PharmaPath αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στην υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, τη διαφάνεια και την επιχειρηματική ηθική. Μέσα από την εφαρμογή Κώδικα Δεοντολογίας και σχετικών μηχανισμών συμμόρφωσης, η Εταιρεία ενισχύει την υπεύθυνη λειτουργία της, καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και συμβάλλει στη δημιουργία ενός δίκαιου και αξιόπιστου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. |

Με τον τρόπο αυτό, η PharmaPath επιδιώκει να ευθυγραμμίζει τη στρατηγική και τις δραστηριότητές της με το παγκόσμιο όραμα για βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας θετικό αποτύπωμα στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

# 05. Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας

Η παρούσα αποτελεί την πρώτη ανάλυση διπλής σημαντικότητας που πραγματοποιεί η PharmaPath, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της CSRD και των ESRS. Η ανάλυση αυτή συνιστά βασικό βήμα για την ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στη στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Εταιρείας, συμβάλλοντας στην κατανόηση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της, αλλά και των κινδύνων και ευκαιριών που ενδέχεται να επηρεάσουν τη μελλοντική της απόδοση.
Η ανάλυση διπλής σημαντικότητας βασίζεται στις έννοιες της σημαντικότητας αντικτύπου (impact materiality) και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας (financial materiality) προκειμένου να αξιολογηθούν τα θέματα βιωσιμότητας ως προς τη σημαντικότητά τους.

- Η σημαντικότητα αντικτύπου (impact materiality): Ένα θέμα βιωσιμότητας είναι σημαντικό από τη σκοπιά του αντικτύπου όταν αφορά τις σημαντικές πραγματικές ή δυνητικές, θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις της επιχείρησης στους ανθρώπους ή στο περιβάλλον βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα.
- Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (financial materiality): Ένα θέμα βιωσιμότητας είναι σημαντικό από οικονομική άποψη αν προκαλεί ή ενδέχεται να προκαλέσει σημαντικές χρηματοοικονομικές συνέπειες στην επιχείρηση.

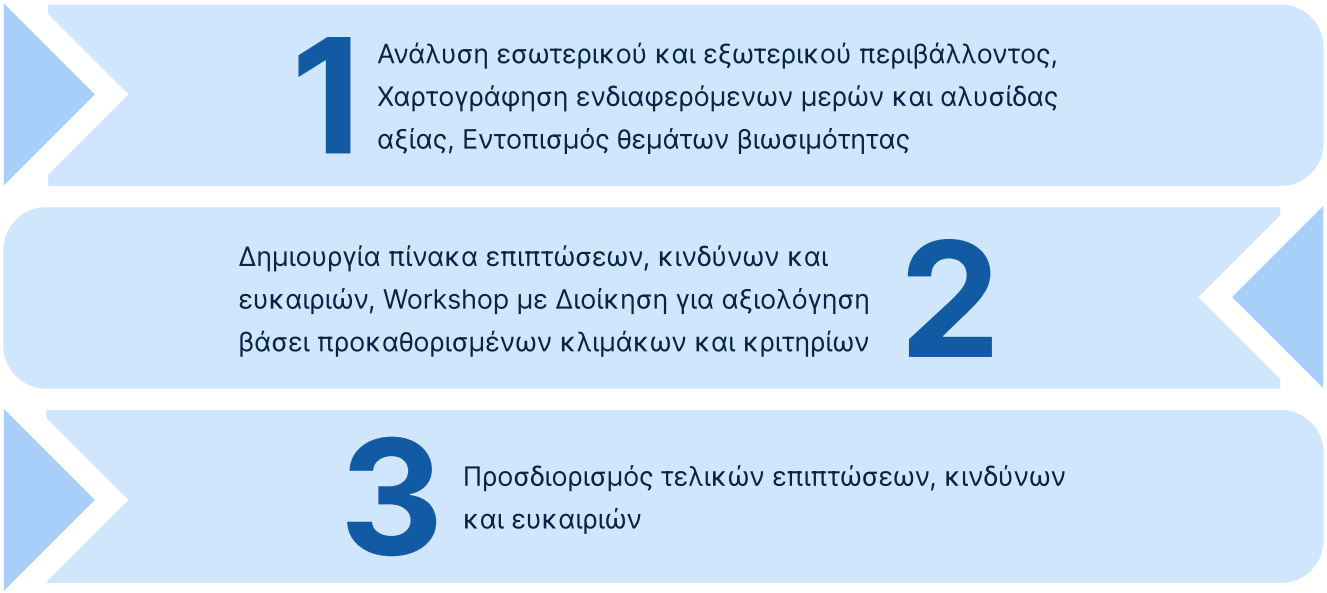


Για την αξιολόγηση των θεμάτων σημαντικότητας, η PharmaPath έλαβε υπόψη τρεις χρονικούς ορίζοντες:

- Βραχυπρόθεσμο: έως 1 έτος (αφορά την περίοδο του τελευταίου έτους αναφοράς)
- Μεσοπρόθεσμο: από 1 έως 5 έτη (αφορά την περίοδο από το τέλος του τελευταίου έτους αναφοράς μέχρι το 5ο έτος)
- Μακροπρόθεσμο: άνω των 5 ετών (αφορά την περίοδο που είναι μεγαλύτερη από 5 έτη)

Οι χρονικοί αυτοί ορίζοντες επιλέχθηκαν ώστε να αντικατοπτρίζουν τη φύση και τον ρυθμό εξέλιξης της φαρμακευτικής δραστηριότητας, αλλά και να διασφαλίζουν την ολιστική εκτίμηση των θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

Η ανάλυση διπλής σημαντικότητας πραγματοποιήθηκε σε 3 βασικές φάσεις:




**Χαρτογράφηση της Αλυσίδας Αξίας και Αναγνώριση Θεμάτων Βιωσιμότητας**

Στην πρώτη φάση της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας, η PharmaPath προχώρησε στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας της, προκειμένου να αποτυπώσει τις βασικές δραστηριότητες και τους εμπλεκόμενους φορείς, καθώς και να προσδιορίσει τη θέση της στο επιχειρηματικό οικοσύστημα. Η αναγνώριση των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας βασίστηκε στην αξιολόγηση εκθέσεων βιωσιμότητας άλλων εταιρειών του κλάδου, οι οποίες περιλάμβαναν αναλύσεις σημαντικότητας ή διπλής σημαντικότητας. Με αυτόν τον τρόπο διαμορφώθηκε ένας κατάλογος θεμάτων προς περαιτέρω αξιολόγηση, που αντανακλά τις τάσεις, τις βέλτιστες πρακτικές και τις προτεραιότητες του κλάδου της Φαρμακοβιομηχανίας.

**Αξιολόγηση των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (ΕΚΕ)**

Στη δεύτερη φάση της ανάλυσης, τα αποτελέσματα της πρώτης φάσης αξιοποιήθηκαν για τη δημιουργία ενός καταλόγου ΕΚΕ που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της PharmaPath. Με βάση αυτόν τον κατάλογο, πραγματοποιήθηκε workshop βαθμολόγησης με τη Διοίκηση της Εταιρείας, κατά τη διάρκεια του οποίου τα θέματα αξιολογήθηκαν σύμφωνα με καθορισμένες κλίμακες αξιολόγησης.

Η διαδικασία αυτή επέτρεψε την ιεράρχηση των θεμάτων με βάση τη σημαντικότητα τόσο από άποψη επιπτώσεων όσο και από χρηματοοικονομική σκοπιά, δημιουργώντας έτσι τον τελικό κατάλογο με τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας της Εταιρείας.



**Τελικός κατάλογος Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (ΕΚΕ)**
Τα αποτελέσματα της εσωτερικής αξιολόγησης οδήγησαν στον προσδιορισμό των σημαντικότερων ΕΚΕ για τη PharmaPath. Οι αναγνωρισμένοι ΕΚΕ, σε συνδυασμό με τα αντίστοιχα θεματικά πρότυπα των ESRS, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση του περιεχομένου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της Εταιρείας. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται αναλυτικά στο Παράρτημα της παρούσας Έκθεσης.

Η υλοποίηση της ανάλυσης αυτής αποτέλεσε ένα κομβικό βήμα για τη PharmaPath, καθώς για πρώτη φορά πραγματοποιήθηκε μια συστηματική χαρτογράφηση των ΕΚΕ που συνδέονται με τη δραστηριότητά της σε όλη την αλυσίδα αξίας. Μέσω της προσέγγισης της διπλής σημαντικότητας, η Εταιρεία απέκτησε μια συνολική εικόνα των θεμάτων βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για τη βιώσιμη λειτουργία της. Η διαδικασία αυτή δεν αποσκοπεί μόνο στην ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, αλλά και στη στήριξη του στρατηγικού σχεδιασμού της PharmaPath για τη βιώσιμη ανάπτυξη, αποτελώντας το θεμέλιο πάνω στο οποίο θα οικοδομηθούν οι μελλοντικές πρωτοβουλίες και δράσεις της Εταιρείας.



# 06. Περιβάλλον

## Κλιματική Αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μια από τις σημαντικότερες παγκόσμιες προκλήσεις, επηρεάζοντας σε αυξανόμενο βαθμό τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, τις κοινωνίες και τα οικοσυστήματα. Οι επιπτώσεις της, όπως η αύξηση της θερμοκρασίας, η μεταβολή των καιρικών συνθηκών και η εντατικοποίηση ακραίων φυσικών φαινομένων, δημιουργούν νέους κινδύνους, αλλά και ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις. Η PharmaPath, αναγνωρίζοντας τη σημασία του ζητήματος, υιοθετεί μια υπεύθυνη προσέγγιση για την παρακολούθηση και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων, εντάσσοντας την κλιματική διάσταση στον ευρύτερο στρατηγικό της σχεδιασμό και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

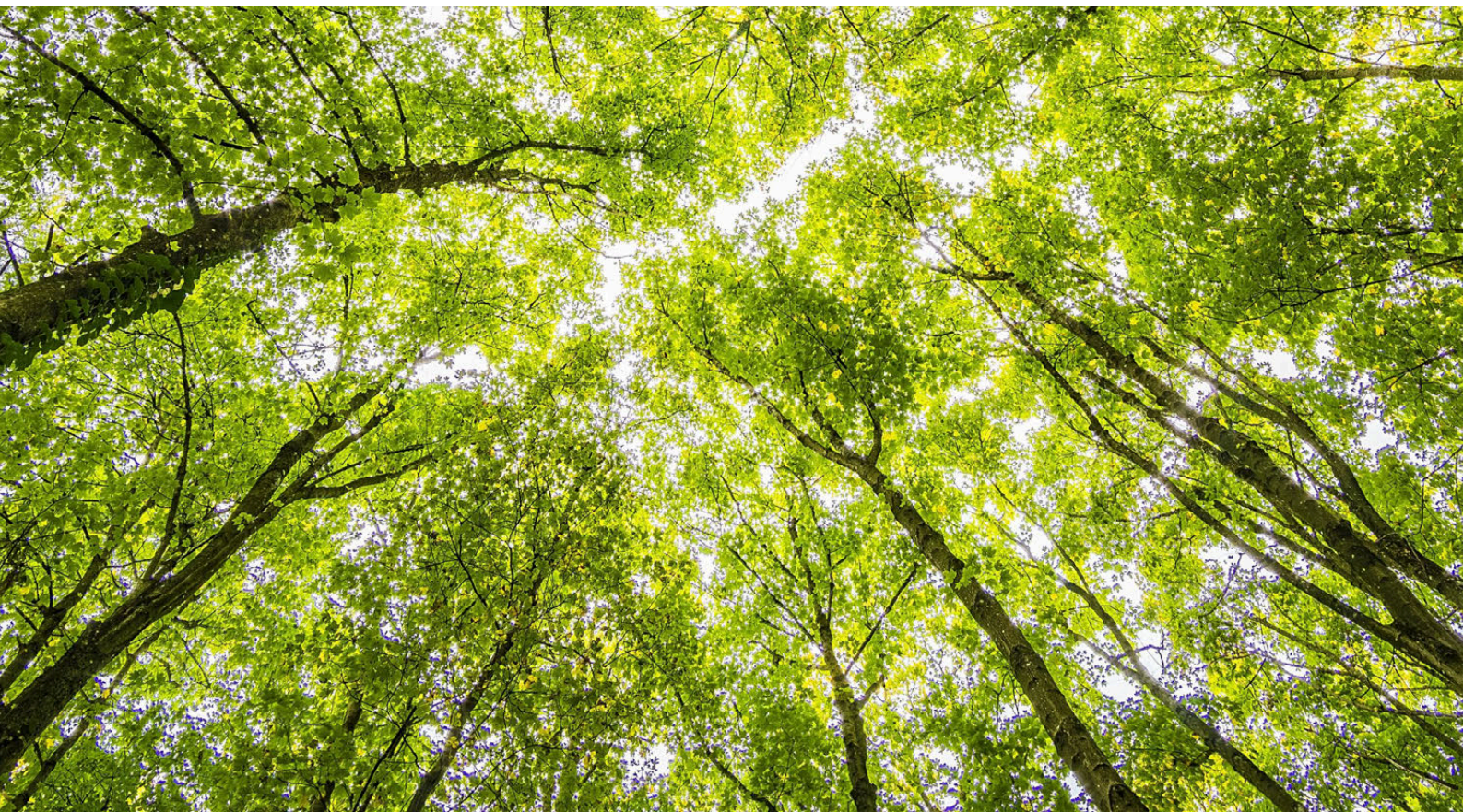
Η Εταιρεία προχώρησε σε αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την απρόσκοπτη λειτουργία της, λαμβάνοντας υπόψη τόσο φυσικούς κινδύνους όσο και κινδύνους μετάβασης. Η αξιολόγηση αυτή αποσκοπεί στον εντοπισμό και την κατανόηση πιθανών επιπτώσεων στη λειτουργία, την εφοδιαστική αλυσίδα και τη συνολική οικονομική της απόδοση. Οι κίνδυνοι που ελήφθησαν υπόψη κατά την αξιολόγηση είναι οι εξής:

- Ζημιές σε εγκαταστάσεις από ακραία καιρικά φαινόμενα
- Διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα λόγω καιρικών συνθηκών
- Περιορισμένη πρόσβαση εργαζομένων στις εγκαταστάσεις
- Μείωση ζήτησης λόγω επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στους πελάτες
- Διαρροές αερίων από ψυκτικά συστήματα
- Αύξηση ενεργειακού κόστους και επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα

Μεταξύ των παραπάνω, ο κίνδυνος που σχετίζεται με την αυξημένη κατανάλωση ενέργειας και το αυξανόμενο ενεργειακό κόστος αξιολογείται ως ο πλέον σημαντικός για την Εταιρεία, καθώς επηρεάζει άμεσα το κόστος παραγωγής, τη ζήτηση και τη συνολική ανταγωνιστικότητά της στην αγορά. *[C4-56, C4-56a]*

Για τον περιορισμό των πιθανών αρνητικών συνεπειών και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η PharmaPath υιοθετεί συγκεκριμένες δράσεις προσαρμογής που εστιάζουν στην πρόληψη και την έγκαιρη απόκριση. Κεντρικό άξονα αποτελεί η συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς, γεγονός που δεσμεύει την Εταιρεία σε ένα αυστηρό, μόνιμο πλαίσιο ελέγχου και ορθής διαχείρισης των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων. Παράλληλα, η Εταιρεία ενισχύει το δίχτυ προστασίας της ευρύτερης περιοχής αναπτύσσοντας Κοινά Πρωτόκολλα Αντιμετώπισης Έκτακτων Καταστάσεων σε συνεργασία με τις γειτνιάζουσες μονάδες, ενώ έχει μεριμνήσει και για τη σύναψη ασφαλιστήριων συμβολαίων για τον περιορισμό των δυνητικών συνεπειών από φυσικούς κινδύνους. Με τον τρόπο αυτό, εξασφαλίζεται ότι οποιοδήποτε σχετικό περιστατικό θα αντιμετωπιστεί συλλογικά, άμεσα και με την απαραίτητη οικονομική θωράκιση, ελαχιστοποιώντας την πιθανότητα περιβαλλοντικής επιβάρυνσης εντός και εκτός των ορίων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας. *[C4-56d]*

Η PharmaPath, αν και δεν διαθέτει προς το παρόν ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Μετάβασης για την Κλιματική Αλλαγή, αναγνωρίζει τη σημασία της προετοιμασίας για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η Εταιρεία εργάζεται σταδιακά προς αυτή την κατεύθυνση, ενισχύοντας την παρακολούθηση των ενεργειακών της καταναλώσεων, την αποτύπωση των εκπεμπόμενων ρύπων και την αξιολόγηση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών. Στόχος είναι, σε επόμενο στάδιο, να αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο κλιματικής μετάβασης, το οποίο θα περιλαμβάνει συγκεκριμένους στόχους μείωσης εκπομπών, δράσεις ενεργειακής αποδοτικότητας και πρωτοβουλίες για την ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της. *[C3-54, C3-55]*



# Κατανάλωση Ενέργειας

Η ενέργεια αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη λειτουργία του φαρμακευτικού κλάδου, καθώς επηρεάζει άμεσα την παραγωγική διαδικασία, την ποιότητα των προϊόντων και το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των επιχειρήσεων. Η κατανάλωση ενέργειας και οι συνακόλουθες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα ($CO_2$) συνδέονται άρρηκτα με τις παγκόσμιες προσπάθειες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο ενεργειακό σύστημα. Στο πλαίσιο αυτό, η PharmaPath αναγνωρίζει τη σημασία της ενεργειακής αποδοτικότητας και της υπεύθυνης διαχείρισης πόρων, επιδιώκοντας τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και την ευθυγράμμισή της με τις ευρωπαϊκές και εθνικές πολιτικές για την πράσινη μετάβαση.

Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τις ενεργειακές της καταναλώσεις, τόσο στο επίπεδο της παραγωγικής μονάδας όσο και στις υποστηρικτικές λειτουργίες της, προκειμένου να εντοπίζει ευκαιρίες βελτίωσης και εξοικονόμησης ενέργειας. Η συλλογή και ανάλυση δεδομένων κατανάλωσης ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας αποτελεί βασικό εργαλείο για την κατανόηση των πηγών εκπομπών ρύπων και τη στοχοθέτηση δράσεων μείωσής τους. Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζονται αναλυτικά τα στοιχεία κατανάλωσης ενέργειας της PharmaPath για το 2025. *[B3-32]*

| **Δείκτης** | **Κατανάλωση 2025** |
|---|---|
| Ηλεκτρισμός από μη-ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (MWh) | 957 |
| Ηλεκτρισμός από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (MWh) | 2.741 |
| **Σύνολο Ηλεκτρισμού (MWh)** | **3.698** |
| Πετρέλαιο για το στόλο οχημάτων (MWh) | 63 |
| Πετρέλαιο για μηχανήματα (MWh) | 10 |
| Πετρέλαιο για θέρμανση (MWh) | - |
| Πετρέλαιο για ηλεκτροπαραγωγά ζεύγη (MWh) | 1 |
| **Σύνολο πετρελαίου (MWh)** | **74** |
| Βενζίνη για το στόλο οχημάτων (MWh) | 151 |
| Βενζίνη για μηχανήματα (MWh) | - |
| **Σύνολο βενζίνης (MWh)** | **151** |
| **Φυσικό αέριο για θέρμανση (MWh)** | **2.312** |
| **Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)** | **6.235** |

Η PharmaPath υπολογίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητές της, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), το πλέον αναγνωρισμένο διεθνές πρότυπο για τη μέτρηση και αναφορά των εκπομπών. Οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) αφορούν τις εκπομπές που προκύπτουν από πηγές οι οποίες ανήκουν ή ελέγχονται από την Εταιρεία, όπως η καύση καυσίμων για θέρμανση ή λειτουργία εξοπλισμού. Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2) προκύπτουν από την κατανάλωση αγοραζόμενης ηλεκτρικής ενέργειας και υπολογίζονται με δύο μεθοδολογικές προσεγγίσεις: τον υπολογισμό βάσει τοποθεσίας (location-based), που βασίζεται στο μέσο συντελεστή εκπομπών του εθνικού ενεργειακού μίγματος, και τον υπολογισμό βάσει αγοράς (market-based), που λαμβάνει υπόψη τις πραγματικές συμβάσεις και τις πηγές προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας.

Το σύνολο των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της PharmaPath προκύπτει από το άθροισμα των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 (market-based). Παράλληλα, η Εταιρεία εργάζεται για τη συλλογή των απαραίτητων δεδομένων που σχετίζονται με τις έμμεσες εκπομπές της αλυσίδας αξίας (Scope 3), οι οποίες αφορούν κατηγορίες όπως οι λειτουργίες της αλυσίδας αξίας, τα επαγγελματικά ταξίδια, οι μετακινήσεις των εργαζομένων, κ.ά.. Οι εκπομπές αυτές θα ενσωματωθούν και θα παρουσιαστούν σε μελλοντική αναφορά, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την πληρότητα αποτύπωσης του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας. *[B3-33]*

| **Δείκτης** | **Κατανάλωση 2025** |
|---|---|
| Scope 1 (t CO2eq) | 525 |
| Scope 2 βάση τοποθεσίας (t CO2eq) | 835 |
| Scope 2 βάση αγοράς (t CO2eq) | 264 |
| **Σύνολο Scope 1 και 2 (t CO2eq)** | **789** |
| Ένταση εκπομπών[1] | 30 |

# Στόχοι και Δράσεις

Αναγνωρίζοντας την κλιματική κρίση ως μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις της εποχής μας, η PharmaPath δεσμεύεται για τη διαρκή παρακολούθηση και τον περιορισμό του ανθρακικού της αποτυπώματος, υιοθετώντας υπεύθυνες πρακτικές που συμβάλλουν στον μετριασμό των επιπτώσεων της δραστηριότητάς της στο περιβάλλον και στην ενίσχυση της κλιματικής ανθεκτικότητας. Στο πλαίσιο αυτό, κεντρικό στόχο αποτελεί η μείωση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Εκπομπές Πεδίου 2 - Scope 2). Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η Εταιρεία υλοποιεί τη δράση μετάβασης σε ένα «πράσινο» ενεργειακό μείγμα μέσω της αγοράς Πιστοποιητικών Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs). Με την πρωτοβουλία αυτή, η PharmaPath διασφαλίζει ότι ένα σημαντικό μέρος της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις της προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές, μένοντας πιστή στο όραμα για κλιματική ουδετερότητα μέχρι το 2050 *[C3-53e]*.

1. *Υπολογίζεται διαιρώντας το άθροισμα των εκπομπών Scope 1&2 με τον κύκλο εργασιών του έτους αναφοράς.*

Πέρα από την καταγραφή και παρακολούθηση των εκπομπών, η PharmaPath υλοποιεί επιπλέον δράσεις με σκοπό τη δραστική μείωση της ενεργειακής της κατανάλωσης και του ανθρακικού αποτυπώματος. Στο επίκεντρο αυτής της προσπάθειας βρίσκεται η υιοθέτηση του διεθνούς προτύπου ISO 14000, μέσω του οποίου διενεργούνται τακτικοί εσωτερικοί και εξωτερικοί έλεγχοι για τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης, ενώ παράλληλα πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις για την ευαισθητοποίηση και ενεργή συμμετοχή του προσωπικού στην ορθή διαχείριση πόρων.

# Ρύπανση

Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι η πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης αποτελούν κρίσιμες παραμέτρους για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας. Αν και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας δε συνεπάγεται σημαντικές εκπομπές ρύπων στην ατμόσφαιρα ή το έδαφος, η διαχείριση των δυνητικών επιπτώσεων από τις παραγωγικές διεργασίες και τη χρήση χημικών ουσιών αποτελεί βασική προτεραιότητα. Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόληψη και τον περιορισμό της ρύπανσης, καθώς και με τις απαιτήσεις της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας για την ορθή αποθήκευση, χρήση και διάθεση πρώτων υλών και αποβλήτων.

Η PharmaPath εφαρμόζει μηχανισμούς και διαδικασίες που στοχεύουν στον περιορισμό της πιθανής διαρροής φαρμακευτικών ουσιών στο περιβάλλον κατά τη διάρκεια των παραγωγικών της δραστηριοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, χρησιμοποιούνται ειδικά spill kits, τα οποία είναι διαθέσιμα σε κατάλληλα σημεία των εγκαταστάσεων και επιτρέπουν την άμεση και ασφαλή αντιμετώπιση τυχόν μικρών διαρροών υγρών, περιορίζοντας την εξάπλωσή τους και διευκολύνοντας την ορθή συλλογή και απόρριψή τους. Παράλληλα, οι εγκαταστάσεις παραγωγής διαθέτουν κατάλληλα διαμορφωμένους αεραγωγούς, οι οποίοι συμβάλλουν στον ελεγχόμενο αερισμό των χώρων και στη διαχείριση πιθανών αερομεταφερόμενων σωματιδίων που ενδέχεται να προκύψουν κατά τη διάρκεια των διαδικασιών παραγωγής. Επιπλέον, λειτουργεί σύστημα αποκονίωσης με φίλτρα, το οποίο συμβάλλει στη συγκράτηση σωματιδίων και υπολειμμάτων που μπορεί να προκύπτουν από τη διαχείριση πρώτων υλών ή τη φαρμακευτική επεξεργασία. Με τον τρόπο αυτό μειώνεται η πιθανότητα διασποράς φαρμακευτικών ουσιών στο περιβάλλον των εγκαταστάσεων, ενισχύοντας την ασφαλή λειτουργία και τη συμμόρφωση με τις σχετικές περιβαλλοντικές απαιτήσεις.



Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής της υπευθυνότητας, η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις σχετικά με τις ουσίες που προκαλούν ανησυχία ή μεγάλη ανησυχία (SVHCs), διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις ευρωπαϊκές απαιτήσεις. Παρόλο που τα τελικά φαρμακευτικά προϊόντα δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού REACH, καθώς διέπονται από ειδικότερη νομοθεσία (όπως η Οδηγία 2001/83/ΕΚ για τα φάρμακα ανθρώπινης χρήσης), η PharmaPath παραμένει προσηλωμένη στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών ασφάλειας και πρόληψης της ρύπανσης. Με τον τρόπο αυτό, ελαχιστοποιεί την πιθανότητα έκθεσης ή εκπομπής τους στο περιβάλλον και στοχεύει στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης, αποδεικνύοντας έμπρακτα το σεβασμό της προς το οικοσύστημα. *[B4-34]*

# Νερό και Θαλάσσιοι Πόροι

Η λειτουργία της PharmaPath δεν απαιτεί υψηλή κατανάλωση νερού, καθώς η παραγωγή στερεών φαρμακοτεχνικών μορφών (όπως δισκίων και καψουλών) δεν περιλαμβάνει διαδικασίες με σημαντικές απαιτήσεις σε νερό. Η Εταιρεία δεν πραγματοποιεί άμεση άντληση ή λήψη υδάτινων πόρων από φυσικά οικοσυστήματα, ενώ η κατανάλωση νερού περιορίζεται κυρίως σε βοηθητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες. Ωστόσο, αναγνωρίζει ότι το νερό αποτελεί έναν πολύτιμο φυσικό πόρο, άρρηκτα συνδεδεμένο με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη λειτουργία του βιομηχανικού τομέα.

Η χρήση νερού στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας αφορά κυρίως δραστηριότητες καθαρισμού εξοπλισμού και παραγωγικών χώρων, καθώς και τη λειτουργία των συστημάτων ψύξης και συστημάτων ψύξης και κλιματισμού. Επιπλέον, το νερό αξιοποιείται για την τροφοδοσία της ατμογεννήτριας με σκοπό την παραγωγή ζεστού νερού για τις ανάγκες του εργοστασίου *[B4-36]*, καθώς και για τις υγειονομικές και υποστηρικτικές ανάγκες του προσωπικού. Οι διαδικασίες αυτές παρακολουθούνται και ελέγχονται αυστηρά, ώστε να διασφαλίζεται η ορθολογική χρήση του νερού και η αποφυγή απωλειών. Παράλληλα, εφαρμόζονται πρακτικές συντήρησης και βελτιστοποίησης του εξοπλισμού, που συμβάλλουν στη μείωση της συνολικής κατανάλωσης και στην αύξηση της αποδοτικότητας των συστημάτων.

Η PharmaPath εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης υγρών αποβλήτων, διασφαλίζοντας ότι όλα τα απόβλητα που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της υφίστανται την κατάλληλη επεξεργασία και διάθεση σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις βέλτιστες περιβαλλοντικές πρακτικές. Τα υγρά απόβλητα που προέρχονται από την παραγωγή οδηγούνται στη βιολογική μονάδα επεξεργασίας της Εταιρείας, εξασφαλίζοντας ότι δεν προκαλούν ρύπανση ή επιβάρυνση των υδάτινων οικοσυστημάτων. Παράλληλα, η Εταιρεία παρακολουθεί συνεχώς τους δείκτες ρυπαντικού φορτίου των υγρών αποβλήτων και διασφαλίζει τη διαρκή συμμόρφωση με τα επιτρεπόμενα όρια και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

Οι εγκαταστάσεις της PharmaPath βρίσκονται στην Ελλάδα, μια χώρα που σύμφωνα με διεθνείς πηγές, όπως ο Water Risk Atlas (WRI Aqueduct), χαρακτηρίζεται ως περιοχή υψηλού υδατικού στρες, κυρίως λόγω της άνισης γεωγραφικής κατανομής των υδάτινων πόρων και των αυξανόμενων πιέσεων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Αναγνωρίζοντας αυτή την πραγματικότητα, η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τις καταναλώσεις νερού της, με στόχο την ορθή διαχείριση και εξοικο-

νόμηση του πόρου αυτού, καθώς και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στη σημασία της υπεύθυνης χρήσης του. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι δείκτες κατανάλωσης νερού για την εξεταζόμενη περίοδο, οι οποίοι αποτελούν τη βάση για τη μελλοντική στοχοθέτηση ενεργειών περαιτέρω βελτίωσης.

| Νερό | 2025 |
|---|---|
| Συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε ($m^3$) *[B4-36]* | 8.062 |

# Βιοποικιλότητα

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας και λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων της, η PharmaPath δεν έχει εντοπίσει σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους ή ευκαιρίες που να σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. Οι παραγωγικές της εγκαταστάσεις βρίσκονται σε αστική περιοχή της Αττικής και δε γειτνιάζουν με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής ή οικολογικής αξίας, όπως προστατευόμενες ζώνες ή περιοχές του δικτύου Natura 2000. Παράλληλα, η λειτουργία της Εταιρείας δεν περιλαμβάνει δραστηριότητες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε αλλοίωση φυσικών οικοσυστημάτων ή απώλεια ενδιαιτημάτων, όπως εξορυκτικές διεργασίες.

Παρότι η βιοποικιλότητα δεν αναγνωρίζεται ως σημαντικό θέμα για τη δραστηριότητα της PharmaPath, η Εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στην υιοθέτηση πρακτικών που συμβάλλουν έμμεσα στη διατήρηση των φυσικών πόρων. Η ορθή διαχείριση αποβλήτων, η πρόληψη της ρύπανσης και η υπεύθυνη χρήση ενέργειας και νερού αποτελούν πτυχές της λειτουργίας που ενισχύουν τη συνολική περιβαλλοντική ισορροπία. Με αυτόν τον τρόπο, η PharmaPath συμβάλλει έμπρακτα στη διατήρηση ενός υγιούς περιβάλλοντος, αναγνωρίζοντας ότι η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί θεμέλιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υγεία των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται. *[B4-35]*

# Απόβλητα και Κυκλική Οικονομία

Η PharmaPath αναγνωρίζει τη σημασία της ορθής διαχείρισης αποβλήτων ως βασικής παραμέτρου για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας. Η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, που σχετίζεται με την παραγωγή φαρμακευτικών προϊόντων, συνεπάγεται τη δημιουργία διαφορετικών ρευμάτων αποβλήτων, όπως συσκευαστικά, βιομηχανικά και φαρμακευτικά υπολείμματα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές πρόληψης, διαχωρισμού και ασφαλούς απόρριψης, δίνοντας προτεραιότητα στην ανακύκλωση και στην περιβαλλοντικά υπεύθυνη διαχείριση όλων των παραγόμενων αποβλήτων. Με συστηματική παρακολούθηση των ποσοτήτων και των τύπων αποβλήτων, η PharmaPath επιδιώκει τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και τη συμμόρφωση με το σύνολο της σχετικής εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι ποσότητες αποβλήτων της Εταιρείας για το έτος 2025. *[B7-39]*



| Είδος αποβλήτου *[B7-39a]* | Ανακύκλωση | Απόρριψη |
|---|---|---|
| Μη επικίνδυνα απόβλητα (tn) | | |
| Μη επικίνδυνα απόβλητα (χάρτινες και πλαστικές συσκευασίες, φίλτρα, κ.λπ.) | 131,78 | - |
| Επικίνδυνα απόβλητα (tn) | | |
| Απόβλητα εργαστηρίων | - | 0,32 |

Για την ορθή περιβαλλοντική διαχείριση των δραστηριοτήτων της, η PharmaPath συνεργάζεται σταθερά με δύο εξειδικευμένους και αδειοδοτημένους εργολάβους, οι οποίοι αναλαμβάνουν εξ ολοκλήρου τη συλλογή, τη μεταφορά και την τελική επεξεργασία των επικίνδυνων αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία της. Η συνεργασία αυτή διασφαλίζει ότι όλες οι κατηγορίες αποβλήτων τυγχάνουν της προβλεπόμενης διαχείρισης, σύμφωνα με τα αυστηρά πρότυπα ασφαλείας και την ισχύουσα νομοθεσία. Κατά το 2025, από το σύνολο των αποβλήτων της εταιρείας (132,1 tn), ανακυκλώθηκε το 99,75% ενώ το υπόλοιπο 0,25% απορρίφθηκε σύμφωνα με τις ισχύουσες περιβαλλοντικές απαιτήσεις *[B7-39b]*. Παράλληλα, η Εταιρεία επενδύει στη συνεχή ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, πραγματοποιώντας τακτικές εκπαιδεύσεις προσωπικού σχετικά με την ασφαλή διαχείριση των επικίνδυνων χημικών ουσιών και των αποβλήτων. Οι εκπαιδευτικές αυτές δράσεις εστιάζουν στην πρόληψη ατυχημάτων, στην ορθή χρήση των μέσων προστασίας και στην πιστή τήρηση των εσωτερικών πρωτοκόλλων, ώστε κάθε εργαζόμενος να είναι σε θέση να αναγνωρίζει τους κινδύνους και να δρα με υπευθυνότητα. Η συστηματική αυτή προσέγγιση στην εκπαίδευση και τη διαχείριση αποτελεί τη βάση για τη διασφάλιση της πλήρους κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Τέλος σημειώνεται ότι, κατά το 2025, δεν καταγράφηκαν περιστατικά επιβολής προστίμων ή άλλων κυρώσεων σε βάρος της PharmaPath για παραβάσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας ή των σχετικών κανονιστικών απαιτήσεων. Το γεγονός αυτό αποδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρείας στη συμμόρφωση και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, ενώ ενισχύεται μέσω της συνεχούς παρακολούθησης των κανονιστικών εξελίξεων και της έγκαιρης ενσωμάτωσής τους στις λειτουργικές της διαδικασίες.

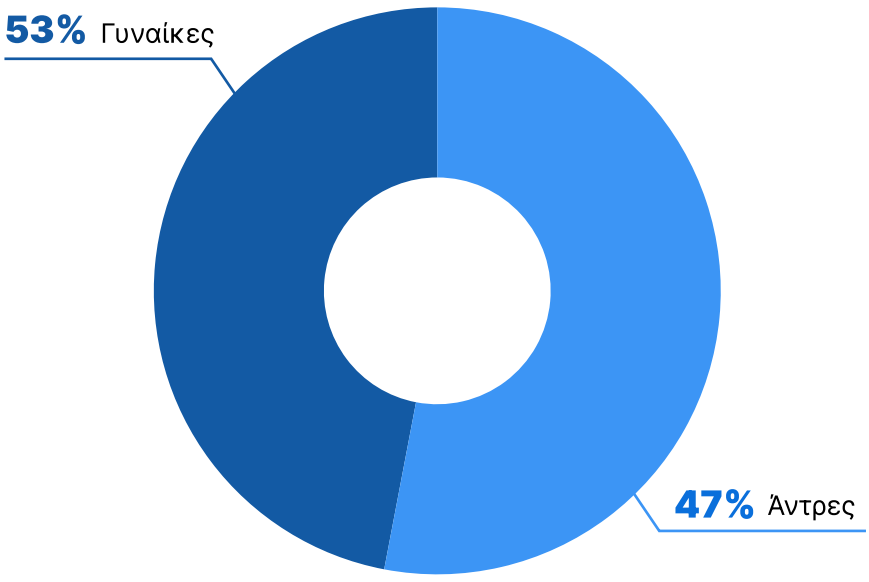



# 07. Κοινωνία

## Ανθρώπινο Δυναμικό

Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό της αποτελεί τον θεμέλιο λίθο για την επιτυχία και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας. Δίνει έμφαση στη δημιουργία ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αναπτύξει τις δεξιότητες και τις γνώσεις του, να λαμβάνει υπεύθυνες αποφάσεις και να συνεισφέρει ενεργά στους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας. Παράλληλα, η PharmaPath προάγει την ισότητα και τη διαφορετικότητα, αναγνωρίζοντας ότι η ποικιλία εμπειριών και γνώσεων ενισχύει τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και την αποτελεσματικότητα των ομάδων της. Μέσα από συνεχή εκπαίδευση, καθοδήγηση και υποστήριξη, η Εταιρεία επενδύει στην ανάπτυξη ενός ικανού, αφοσιωμένου και ευέλικτου προσωπικού, που αποτελεί τον κινητήριο μοχλό της επιχειρηματικής αριστείας και της υπεύθυνης λειτουργίας της PharmaPath.

Για το έτος 2025, η Εταιρεία απασχόλησε συνολικά 194 εργαζομένους, εκ των οποίων 102 ήταν γυναίκες και 92 άνδρες. Σημειώνεται ότι τα στοιχεία εργαζομένων που παρουσιάζονται στο κεφάλαιο αυτό αφορούν τον αριθμό τους την 31 Δεκεμβρίου του έτους αναφοράς. *[B8-40b]*




**Αριθμός εργαζομένων 31/12/2025**

Παράλληλα, η Εταιρεία απασχολεί δύο αυτοαπασχολούμενους συνεργάτες. Το σύνολο των εργαζομένων απασχολείται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, εκ των οποίων ένας εργαζόμενος διαθέτει σύμβαση ορισμένου χρόνου, ενώ οι υπόλοιποι συμβάσεις αορίστου χρόνου. Σημειώνεται ότι στην Εταιρεία δεν εφαρμόζονται συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
*[B8-34a, B10-42c, C5-60]*

Κατά τη διάρκεια του έτους, 31 εργαζόμενοι αποχώρησαν από την Εταιρεία, εκ των οποίων 21 αποχώρησαν οικειοθελώς, 6 λόγω απόλυσης και 4 λόγω συνταξιοδότησης. Με βάση τα παραπάνω στοιχεία, ο δείκτης κινητικότητας προσωπικού διαμορφώθηκε σε 17% *[C5-58]*.

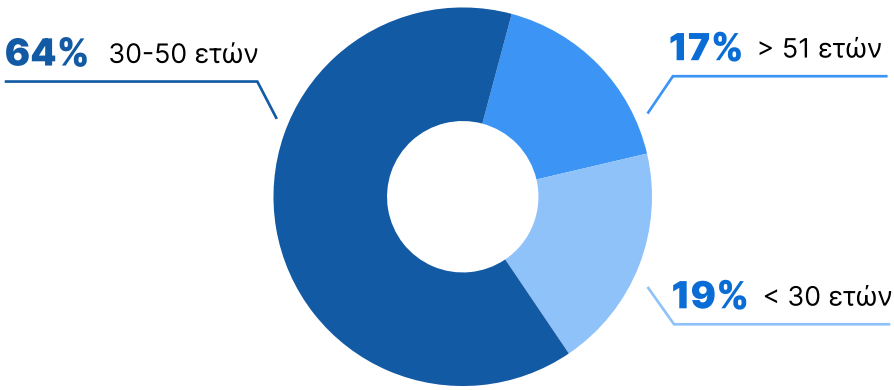
Παράλληλα, μέσα στο ίδιο διάστημα, η Εταιρεία προχώρησε σε 53 νέες προσλήψεις, όπου 15 αφορούσαν γυναίκες και 38 άνδρες, ενισχύοντας περαιτέρω το ανθρώπινο δυναμικό της.

Η PharmaPath, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους εργαζομένους της, διασφαλίζει δίκαιες και νόμιμες αμοιβές, τηρώντας πλήρως τις απαιτήσεις της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας. Το 100% των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και των δύο αυτοαπασχολούμενων της Εταιρείας αμείβονται με αποδοχές που είναι ανώτερες από τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, όπως αυτός ορίζεται από την εθνική νομοθεσία. Παράλληλα, το 100% των εργαζομένων αμείβεται πάνω από το επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης (living wage benchmarking), σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποιήθηκε βάσει των στοιχείων του WageIndicator για την Ελλάδα και συγκεκριμένα, για την Αθήνα.

Σε επίπεδο γεωγραφικής παρουσίας, το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας απασχολείται στην Ελλάδα, με εξαίρεση δύο εργαζομένους που δραστηριοποιούνται στη Γερμανία και στην Ισπανία. *[B10-42a, B8-40c]*

Τέλος, σημειώνεται ότι η Εταιρεία δεν απασχολεί εργαζόμενους που ανήκουν σε μειονότητα ή ευάλωτη ομάδα, ούτε άτομα με αναπηρίες.

| Εργαζόμενοι ανά ηλικία | Γυναίκες | Άντρες | Σύνολο |
|---|---|---|---|
| < 30 ετών | 21 | 16 | **37** (19%) |
| 30-50 ετών | 63 | 62 | **125** (64%) |
| > 51 ετών | 18 | 14 | **32** (17%) |
| **Σύνολο** | **102** | **92** | **194** |



# Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός και η προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων αποτελούν θεμελιώδη αρχή της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας της. Η Εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίζει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή εκφοβισμού. Στο πλαίσιο αυτό, ο Κώδικας Δεοντολογίας της PharmaPath λειτουργεί ως σημείο αναφοράς και πρότυπο συμπεριφοράς για όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες και συμβούλους της Εταιρείας, καθορίζοντας τις αξίες, τις αρχές και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς που προάγουν ένα δίκαιο, ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον. *[B2-29a, 29b, C2-47, C6-61a]*

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εξελίσσεται παράλληλα με τις νομοθετικές και κοινωνικές αλλαγές, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία δρα πάντοτε με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα. Καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν την προώθηση της ισότητας και της διαφορετικότητας, την καταπολέμηση των αντιποίνων, καθώς και την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων παρενόχλησης ή εκφοβισμού στον χώρο εργασίας.

Η εφαρμογή του Κώδικα υποστηρίζεται από μηχανισμούς ενημέρωσης, παρακολούθησης και συμμόρφωσης, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές που αυτός ενσωματώνει τηρούνται στην πράξη. Κάθε εργαζόμενος φέρει την ευθύνη της τήρησης των κανόνων που περιλαμβάνονται σε αυτόν, ενώ η Εταιρεία ενθαρρύνει τη διαφάνεια και την αναφορά περιστατικών μη συμμόρφωσης χωρίς φόβο αντιποίνων. Με αυτόν τον τρόπο, προάγεται η κουλτούρα σεβασμού, δικαιοσύνης και εταιρικής ακεραιότητας, διασφαλίζοντας ότι οι ανθρώπινες αξίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος κάθε πτυχής της λειτουργίας της *[C1-61a]*.

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς δεν αναφέρθηκαν περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της Εταιρείας *[C7-62a]*, γεγονός που επιβεβαιώνει τη συνεπή εφαρμογή των αρχών της υπευθυνότητας, της διαφάνειας και του σεβασμού προς κάθε εργαζόμενο και συνεργάτη. Η PharmaPath συνεχίζει να δίνει προτεραιότητα στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και στην πλήρη ευθυγράμμιση των πολιτικών και ενεργειών της με τα Διεθνή Πρότυπα και Κανονιστικά Πλαίσια για τα ανθρώπινα δικαιώματα.



# Παιδική και Αναγκαστική Εργασία

Η PharmaPath αναγνωρίζει τη σοβαρότητα των θεμάτων που σχετίζονται με την παιδική και αναγκαστική εργασία και δεσμεύεται να λειτουργεί με απόλυτο σεβασμό προς τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα. Σε πλήρη συμμόρφωση με τη Διεθνή Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και τις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), η Εταιρεία δεν απασχολεί άτομα κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας και διασφαλίζει ότι όλες οι εργασιακές σχέσεις βασίζονται στην ελεύθερη βούληση και τον αμοιβαίο σεβασμό. Παράλληλα, απορρίπτει κάθε μορφή καταναγκαστικής ή εξαναγκασμένης εργασίας, προάγοντας ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται την αξιοπρέπεια, την ελευθερία και τα δικαιώματα κάθε εργαζομένου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων, πραγματοποιώντας αξιολογήσεις κινδύνων (risk assessments) σχετικά με παιδική εργασία, καταναγκαστική εργασία ή εμπορία ανθρώπων. Παράλληλα, εφαρμόζονται διαδικασίες παρακολούθησης των εσωτερικών ελέγχων και της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης, με στόχο να διασφαλίσει ότι οι σχετικοί κίνδυνοι αντιμετωπίζονται έγκαιρα και αποτελεσματικά.

Το 2025, δεν καταγράφηκαν περιστατικά παιδικής εργασίας, καταναγκαστικής εργασίας ή εμπορίας ανθρώπων στις δραστηριότητες της Εταιρείας *[C7-62]*. Ωστόσο, για την πρόληψη και την αποτελεσματική διαχείριση σχετικών κινδύνων, εφαρμόζονται συγκεκριμένες διαδικασίες, όπως έλεγχοι ταυτοποίησης της ηλικίας των υποψηφίων εργαζομένων κατά τη διαδικασία της συνέντευξης και της πρόσληψης, καθώς και μηχανισμός υποβολής και διαχείρισης καταγγελιών, ο οποίος διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και την προστασία όσων προβαίνουν σε αναφορές.

Με τον τρόπο αυτό, η PharmaPath συμβάλλει ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός υπεύθυνου και ηθικού επιχειρηματικού οικοσυστήματος, το οποίο στηρίζεται στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στην προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης.

# Βία και Παρενόχληση

Η PharmaPath επιδεικνύει σταθερά τον σεβασμό της προς κάθε εργαζόμενο, αναγνωρίζοντας ότι η αξιοπρέπεια, η ασφάλεια και η ψυχική ευημερία αποτελούν θεμέλια ενός υγιούς και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η Εταιρεία θεωρεί καθοριστικής σημασίας τη διατήρηση ενός εργασιακού κλίματος απαλλαγμένου από κάθε μορφή λεκτικής, σωματικής ή ψυχολογικής παρενόχλησης, όπου όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζονται και να εργάζονται με αμοιβαίο σεβασμό και εμπιστοσύνη.

Στο πλαίσιο αυτό, η PharmaPath απαγορεύει ρητά κάθε είδους παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης, εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας, καθώς και άσεμνων σχολίων ή συμπεριφορών. Επίσης, απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφή απειλής ή άσκησης βίας, είτε αυτή εκδηλώνεται εντός είτε εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, στο πλαίσιο επαγγελματικών δραστηριοτήτων. Με τον τρόπο αυτό, η PharmaPath διασφαλίζει ότι το εργασιακό της περιβάλλον χαρακτηρίζεται από σεβασμό, ισοτιμία και επαγγελματισμό.



Οι εργαζόμενοι που εμπλέκονται σε περιπτώσεις παρενόχλησης, διάκρισης ή εκφοβισμού υπόκεινται σε πειθαρχικές κυρώσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας. Παράλληλα, η PharmaPath διατηρεί μηδενική ανοχή απέναντι σε τέτοιες συμπεριφορές και ενθαρρύνει όλους τους εργαζομένους να αναφέρουν άμεσα οποιοδήποτε περιστατικό υποπέσει στην αντίληψή τους. Μέσω της Πρακτικής Ανοικτής Πόρτας, προωθείται η ειλικρίνεια, η πρόσβαση και η εποικοδομητική επικοινωνία, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εκφράζουν προβληματισμούς, να ζητούν υποστήριξη ή να προτείνουν λύσεις για τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της πρόληψης και ευαισθητοποίησης, η PharmaPath φροντίζει να ενημερώνει τακτικά το εργατικό της δυναμικό για τέτοια ζητήματα, αποστέλλοντας ενημερωτικές οδηγίες και σχετικό υλικό μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, με σκοπό την ενίσχυση της γνώσης των εργαζομένων σχετικά με τα δικαιώματά τους, τις διαδικασίες αναφοράς περιστατικών και τους διαθέσιμους μηχανισμούς υποστήριξης. Με τον τρόπο αυτό, η Εταιρεία καλλιεργεί μια κουλτούρα πρόληψης, σεβασμού και υπευθυνότητας.

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικά βίας ή παρενόχλησης εντός της PharmaPath. Στόχος είναι τέτοια περιστατικά να παραμείνουν μηδενικά, ώστε να εξασφαλίζεται η διατήρηση ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αισθάνεται προστατευμένος και ασφαλής *[B2-29d]*.

# Υγεία και Ασφάλεια

Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία αποτελούν θεμελιώδη πτυχή της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας. Η προστασία της ζωής, της σωματικής ακεραιότητας και της ψυχικής υγείας των εργαζομένων δεν είναι μόνο νομική υποχρέωση, αλλά και ηθική δέσμευση κάθε οργανισμού που επιδιώκει να καλλιεργήσει ένα ασφαλές, δίκαιο και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον.

Η PharmaPath δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και συνεργατών της, εφαρμόζοντας μια ολοκληρωμένη διαδικασία για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η οποία καθορίζει τους κανόνες και τις πρακτικές που οφείλουν να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι και εργολάβοι που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις της. Παράλληλα, η Εταιρεία διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001, επιβεβαιώνοντας τη συστηματική και οργανωμένη προσέγγισή της στην πρόληψη κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων.

Επιπλέον, πραγματοποιείται συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού σχετικά με τους ενδεχόμενους κινδύνους κατά την εργασία, καθώς και για τα προληπτικά και διορθωτικά μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η PharmaPath επιδιώκει να ενισχύσει την κουλτούρα πρόληψης και υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης.

Το 2025 σημειώθηκαν 3 εργατικά ατυχήματα, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 56 ημέρες εργασίας, ενώ δε σημειώθηκαν θάνατοι ως απόρροια τραυματισμών ή προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία *[B9-41a, B9-41b]*.

# Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

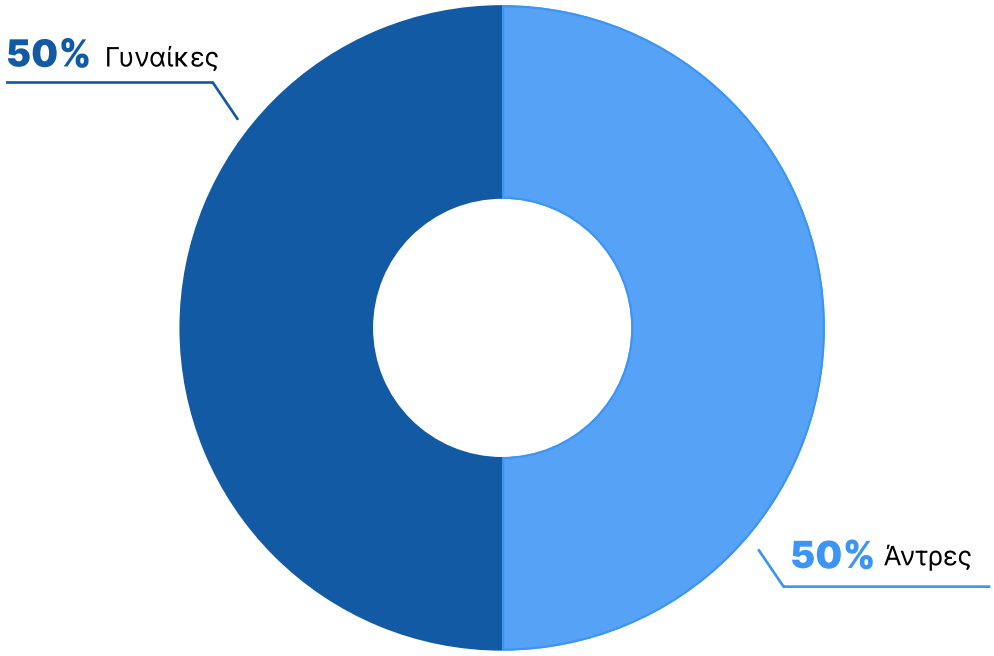
Η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν θεμελιώδεις αρχές ενός σύγχρονου, δίκαιου και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος, ενισχύοντας τη συνεργασία, την καινοτομία και τη δημιουργικότητα, ενώ η ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων συμβάλλει στη διαμόρφωση κουλτούρας σεβασμού και εμπιστοσύνης.

Η PharmaPath αναγνωρίζοντας τη σημασία της ισότητας και των μηδενικών διακρίσεων, έχει ενσωματώσει τις αρχές αυτές στη λειτουργία και στον Κώδικα Δεοντολογίας της. Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ίσες ευκαιρίες εργασίας σε όλους τους υποψηφίους και εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, φυλής, αναπηρίας, θρησκεύματος, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τη νομοθεσία [*B2-29a, 29b, C2-47]*. Οι πολιτικές της PharmaPath καθιστούν υποχρεωτική τη συμμόρφωση με το σύνολο των εργασιακών νόμων και απαγορεύουν ρητά κάθε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Παράλληλα, έχει θεσπιστεί μηχανισμός αναφοράς παραβιάσεων του Κώδικα, ώστε να εξασφαλίζεται ότι τυχόν περιστατικά άνισης μεταχείρισης ή διάκρισης αντιμετωπίζονται άμεσα και αποτελεσματικά. Σημειώνεται πως κατά το έτος αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων στο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της παρουσίας γυναικών σε θέσεις ευθύνης, αναγνωρίζοντας ότι η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων συμβάλλει ουσιαστικά στη δίκαιη ανάπτυξη, τη λήψη ποιοτικότερων αποφάσεων και τη συνολική αποδοτικότητα του οργανισμού. Η PharmaPath προωθεί ενεργά τη συμμετοχή γυναικών στη Διοίκηση και στα ανώτατα ιεραρχικά επίπεδα, ενώ ενθαρρύνει παράλληλα την επαγγελματική εξέλιξη όλων των εργαζομένων της, με γνώμονα την αξία, τις δεξιότητες και την απόδοσή τους.

# Αναλογία Φύλου στα Ανώτατα Στελέχη

Η αναλογία φύλου στα ανώτατα στελέχη τα οποία περιλαμβάνουν θέσεις επιπέδου C-level, Διευθυντών (Directors και Associate Directors) και Ανώτερων Διευθυντικών Στελεχών (Senior Managers και Managers), διαμορφώθηκε ως εξής *[C5-59]*:




# Μισθολογική Διαφορά

Η ισότητα αμοιβών μεταξύ φύλων αποτελεί θεμελιώδη αρχή για τη PharmaPath, η οποία δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι οι μισθοί βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια όπως η απόδοση, η εμπειρία και τα προσόντα, ανεξαρτήτως φύλου. Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τα δεδομένα μισθοδοσίας και αξιολογεί τις πρακτικές της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και την προώθηση ενός δίκαιου και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Κατά το 2025 η μισθολογική διαφορά ανήλθε σε 16,38% υπέρ των ανδρών εργαζομένων *[B10-42b]*.

# Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής αποτελεί βασικό παράγοντα για την ευημερία, την ψυχική υγεία και την παραγωγικότητα των εργαζομένων. Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι η διατήρηση αυτής της ισορροπίας συμβάλλει ουσιαστικά όχι μόνο στην ικανοποίηση και τη δέσμευση του προσωπικού της, αλλά και στη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη της ίδιας της Εταιρείας. Για τον λόγο αυτό, ενθαρρύνει μια κουλτούρα σεβασμού των προσωπικών αναγκών, προωθώντας ευέλικτες πρακτικές και ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που επιτρέπει στους εργαζομένους να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά τόσο στις επαγγελματικές όσο και στις οικογενειακές τους υποχρεώσεις.

Στο πλαίσιο της υποστήριξης της ευημερίας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, η PharmaPath παρέχει, μέσω του Προγράμματος Υποστήριξης Εργαζομένων (EAP), δωρεάν και εμπιστευτική ψυχοκοινωνική υποστήριξη από πιστοποιημένους επαγγελματίες ψυχικής υγείας στους εργαζομένους και τα άμεσα μέλη των οικογενειών τους. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει έως 6 ατομικές συνεδρίες για κάθε εργαζόμενο και έως 6 για κάθε επιλέξιμο μέλος της οικογένειάς του, καθώς και 24/7 τηλεφωνική υποστήριξη, για επαγγελματικά, προσωπικά και οικογενειακά ζητήματα.

Παράλληλα, καθώς οι άδειες απορρέουν από τις σχετικές νομικές διατάξεις, η PharmaPath συμμορφώνεται με την ελληνική εργατική νομοθεσία, παρέχοντας στους εργαζομένους της πρόσβαση σε όλες τις άδειες που προβλέπονται για οικογενειακούς και προσωπικούς λόγους, όπως άδειες μητρότητας, πατρότητας, γονικές και αναρρωτικές άδειες. Παράλληλα, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι η χρήση των δικαιωμάτων αυτών πραγματοποιείται χωρίς κανέναν περιορισμό ή αρνητική συνέπεια στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία επιβεβαιώνει έμπρακτα τη δέσμευσή της στην ευημερία των ανθρώπων της, αναγνωρίζοντας ότι η φροντίδα για την προσωπική και οικογενειακή ζωή αποτελεί αναπόσπαστο μέρος μιας υπεύθυνης και σύγχρονης επιχειρηματικής κουλτούρας.

| **Άδεια για οικογενειακούς λόγους** | **Γυναίκες** | **Άντρες** | **Σύνολο** |
|---|---|---|---|
| Εργαζόμενοι που δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια για οικογενειακούς λόγους (γονική άδεια) | 40 | 37 | **77** |
| Εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους (γονική άδεια) | 36 | 19 | **55** |

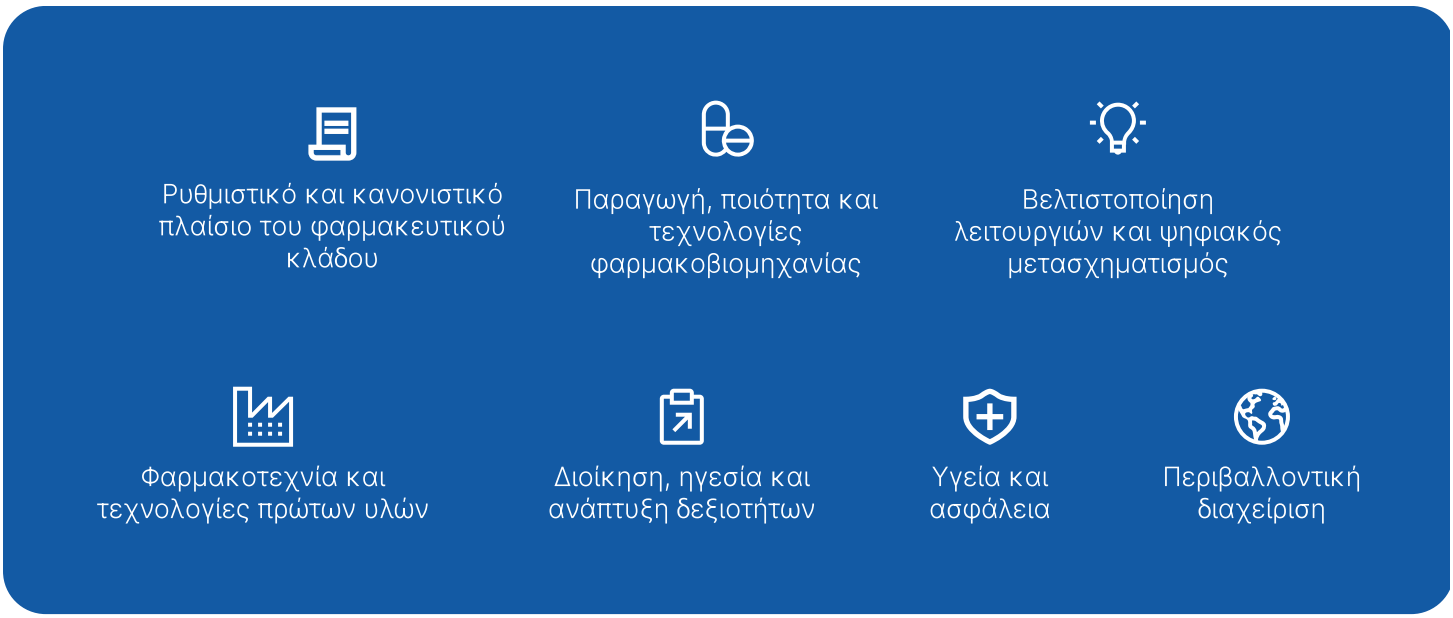


# Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

Η PharmaPath επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της, αναγνωρίζοντας ότι η συνεχής εκπαίδευση αποτελεί βασικό παράγοντα ενίσχυσης της καινοτομίας, της ποιότητας και της Επιχειρησιακής Αριστείας. Μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης, η Εταιρεία επιδιώκει να ενδυναμώνει τους εργαζομένους της, να ενισχύει την επαγγελματική τους εξέλιξη και να διασφαλίζει την προσαρμογή τους στις εξελίξεις της Φαρμακοβιομηχανίας και των νέων τεχνολογιών.

Εντός του έτους πραγματοποιήθηκαν συνολικά 11.948 ώρες εκπαίδευσης, 4.522 ώρες για τις γυναίκες εργαζόμενες και 7.426 ώρες για τους άνδρες εργαζομένους. Σε επίπεδο μέσου όρου, οι ώρες ανά εργαζόμενο ανήλθαν σε 44 για τις γυναίκες και 81 για τους άνδρες *[B10-42d]*. Παράλληλα, η Εταιρεία επένδυσε 32.000 ευρώ για την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και δράσεων κατάρτισης.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα κάλυψαν ένα ευρύ φάσμα θεματικών, όπως:




Μέσα από αυτές τις δράσεις, η PharmaPath ενισχύει τη διαρκή μάθηση και καλλιεργεί μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης, συμβάλλοντας στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων και στη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

# Αξιολόγηση Εργαζομένων

Η PharmaPath εφαρμόζει μια συστηματική διαδικασία αξιολόγησης του συνόλου των εργαζομένων, με στόχο την αναγνώριση της απόδοσης, την ενίσχυση των δεξιοτήτων και τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων. Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, τα οποία συνδέονται τόσο με τους ατομικούς στόχους κάθε εργαζομένου όσο και με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας. Μέσω της αξιολόγησης, εντοπίζονται οι ανάγκες για εκπαίδευση και περαιτέρω εξέλιξη, προωθώντας μια κουλτούρα διαρκούς βελτίωσης, ανατροφοδότησης και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού.

Παράλληλα, η Εταιρεία έχει θεσπίσει μηχανισμό επιβράβευσης μέσω παροχής bonus, ο οποίος συνδέεται άμεσα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης απόδοσης. Με αυτόν τον τρόπο, η PharmaPath αναγνωρίζει και ανταμείβει την προσήλωση, την καινοτομία και την αποτελεσματικότητα των εργαζομένων της, ενισχύοντας το κίνητρο για επίτευξη υψηλών επιδόσεων. Η προσέγγιση αυτή εντάσσεται στη συνολική στρατηγική της Εταιρείας για τη διαμόρφωση ενός δίκαιου και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου η συμβολή κάθε εργαζομένου εκτιμάται και ανταμείβεται αναλόγως.

# Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η PharmaPath αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής των επιχειρήσεων στην κοινωνία και επιδιώκει να συμβάλλει θετικά στην τοπική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η Εταιρεία υλοποιεί δράσεις που προάγουν την εκπαίδευση, την υγεία και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το 2025 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 12 δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, με συνολικές δαπάνες που ανήλθαν σε 12.300 ευρώ. Οι δράσεις αυτές περιλάμβαναν δωρεές σε μη κυβερνητικές οργανώσεις, καθώς και χορηγίες σε εκπαιδευτικά ιδρύματα, με στόχο την υποστήριξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας και την ενίσχυση πρωτοβουλιών που προάγουν τη γνώση και την καινοτομία.

Παράλληλα, η Εταιρεία παρείχε χορηγία στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, ενισχύοντας δράσεις που συμβάλλουν στην ανάπτυξη και τη συνεργασία των τοπικών κοινωνιών. Επιπλέον, εργαζόμενοι της PharmaPath συμμετείχαν σε αθλητικές διοργανώσεις με κοινωνικό χαρακτήρα, όπως το Race for the Cure και τον Ημιμαραθώνιο, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες που προάγουν την υγεία και την κοινωνική ευαισθητοποίηση.

Τέλος, στο πεδίο της περιβαλλοντικής προστασίας, η Εταιρεία διοργάνωσε δράση καθαρισμού της παραλίας Καλαμακίου, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων σε εθελοντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Μέσα από τις δράσεις αυτές, η PharmaPath επιδιώκει να δημιουργεί θετικό κοινωνικό αποτύπωμα, ενισχύοντας παράλληλα την κουλτούρα εθελοντισμού και κοινωνικής προσφοράς τόσο εντός της Εταιρείας όσο και στην ευρύτερη κοινωνία.



# 08. Διακυβέρνηση

Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα για τη λειτουργία κάθε οργανισμού, καθώς καθορίζει το πλαίσιο λήψης αποφάσεων, τον καθορισμό στρατηγικών στόχων και τη διασφάλιση της διαφάνειας και της υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας. Η καλή διακυβέρνηση δεν περιορίζεται μόνο στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, αλλά περιλαμβάνει και την ηθική λήψη αποφάσεων, την ορθή διαχείριση κινδύνων, καθώς και τη συνεχή αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της υπευθυνότητας των διοικητικών πρακτικών.

Η αξία της καλής εταιρικής διακυβέρνησης εκφράζεται μέσα από τη δημιουργία ενός σταθερού και υπεύθυνου οργανωτικού πλαισίου, το οποίο προάγει την εμπιστοσύνη των μετόχων, των εργαζομένων, των συνεργατών και των ενδιαφερόμενων μερών. Η διαφάνεια, η λογοδοσία και η τήρηση υψηλών δεοντολογικών προτύπων είναι κρίσιμες για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης και της μακροπρόθεσμης επιτυχίας της Εταιρείας.

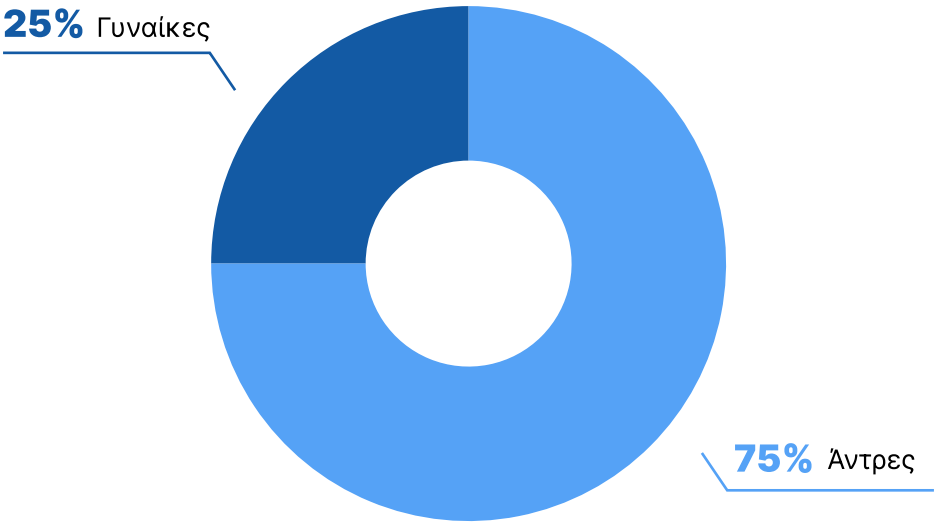
Για την εξασφάλιση αυτών, διαθέτει Κώδικα Δεοντολογίας, Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, καθώς και πολιτικές αναφορών και απορρήτου, οι οποίες καθορίζουν σαφώς τις διαδικασίες και τις ευθύνες των εργαζομένων και των συνεργατών της. Παράλληλα εφαρμόζει συστήματα διαχείρισης τα οποία ενισχύουν τη διαχείριση ποιότητας, περιβαλλοντικών παραμέτρων, υγείας και ασφάλειας στην εργασία, εξασφαλίζοντας αποτελεσματική λειτουργία και συνεχή βελτίωση.

## Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας και έχει την ευθύνη για τον καθορισμό της στρατηγικής, την επίβλεψη της λειτουργίας της και τη λήψη κρίσιμων επιχειρηματικών αποφάσεων. Ο ρόλος του Δ.Σ. περιλαμβάνει την εξασφάλιση της διαφάνειας και της λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας, την εποπτεία των οικονομικών

και λειτουργικών αποτελεσμάτων, καθώς και τη διαχείριση κινδύνων και συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Μέσω της καθοδήγησης και της στρατηγικής επίβλεψης, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, της υπευθυνότητας και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το 2025 το Δ.Σ. της PharmaPath απαρτιζόταν από 4 άτομα, εκ των οποίων 1 γυναίκα και 3 άνδρες. *[C9-64]*




# Συστήματα Διαχείρισης

Η PharmaPath εφαρμόζει ολοκληρωμένα Συστήματα Διαχείρισης, αναγνωρίζοντας τη σημασία της οργανωμένης και τεκμηριωμένης λειτουργίας σε όλα τα επίπεδα δραστηριότητας. Μέσω αυτών, η Εταιρεία επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση, τη μείωση των κινδύνων και τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών της, ενισχύοντας ταυτόχρονα την εμπιστοσύνη των συνεργατών, των πελατών και των εργαζομένων της.

Η Εταιρεία διαθέτει πιστοποιημένα συστήματα ISO 9001, ISO 14001 και ISO 45001, τα οποία καλύπτουν κρίσιμους τομείς της λειτουργίας της. Το ISO 9001 διασφαλίζει την τήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών, το ISO 14001 αφορά τη συστηματική περιβαλλοντική διαχείριση και τη μείωση του οικολογικού αποτυπώματος, ενώ το ISO 45001 εστιάζει στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, προωθώντας ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

ISO 9001:2015
Διαχείριση Ποιότητας

ISO 14001:2015
Περιβαλλοντική Διαχείριση

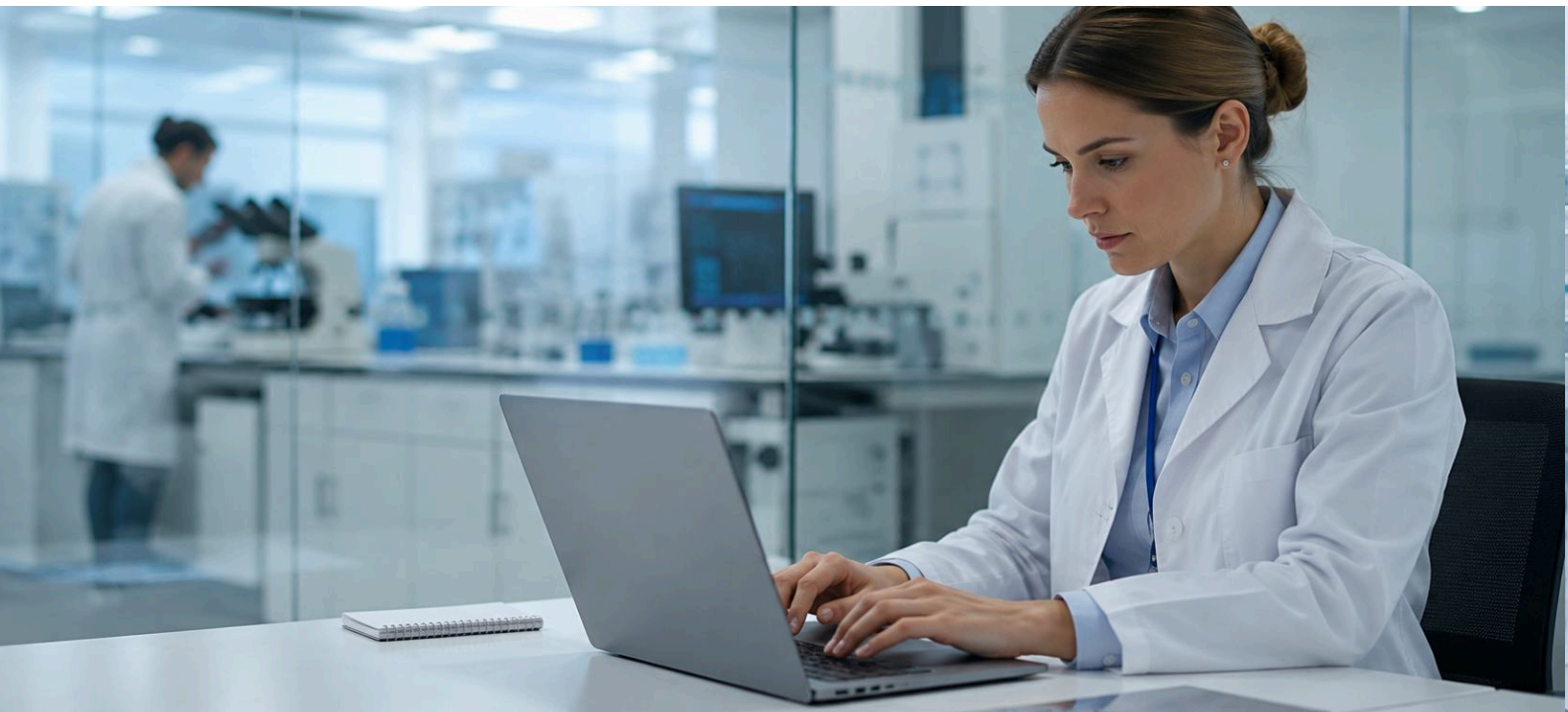
ISO 45001:2018
Διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Η ύπαρξη και εφαρμογή των συστημάτων αυτών συμβάλλει στη συμμόρφωση της PharmaPath με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και το κανονιστικό πλαίσιο, ενισχύοντας την αποδοτικότητα και τη διαφάνεια των λειτουργιών της. Παράλληλα, αποτελούν βασικό εργαλείο για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας, υποστηρίζοντας την υπεύθυνη επιχειρηματική της πορεία και τη συνεχή επιδίωξη αριστείας.

# Προστασία Απορρήτου και Ασφάλεια Προσωπικών Δεδομένων

Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί βασικό δικαίωμα και πυλώνα υπεύθυνης εταιρικής λειτουργίας. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει την Πολιτική Απορρήτου και Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων Εργαζομένων, η οποία περιγράφει το νομικό πλαίσιο και τις αρχές με τις οποίες συλλέγονται, επεξεργάζονται και διατηρούνται προσωπικές πληροφορίες σε συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και την εφαρμοστέα εθνική νομοθεσία. Η Πολιτική ισχύει από το στάδιο υποβολής βιογραφικού/αίτησης έως την πρόσληψη, την απασχόληση και τη λύση της εργασιακής σχέσης. Παράλληλα, η Εταιρεία διαθέτει και Πολιτική Προσωπικών Δεδομένων για τους χρήστες της ιστοσελίδας της, η οποία καθορίζει τους όρους συλλογής και επεξεργασίας των δεδομένων των επισκεπτών και διασφαλίζει τη νόμιμη και διαφανή χρήση τους κατά την πλοήγηση και αλληλεπίδραση με τον ιστότοπο. *[B2-29a, 29b, C2-47]*

Η Πολιτική Προσωπικών Δεδομένων της PharmaPath διασφαλίζει τη διαδικασία συλλογής και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων των χρηστών της ιστοσελίδας της, όπως στοιχεία επικοινωνίας και τεχνικά δεδομένα χρήσης, αποκλειστικά για καθορισμένους σκοπούς, όπως η επικοινωνία, η παροχή υπηρεσιών και η βελτίωση της λειτουργίας της. Η επεξεργασία πραγματοποιείται σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων και την ισχύουσα νομοθεσία, με σεβασμό στα δικαιώματα των κατόχων των δεδομένων, όπως το δικαίωμα πρόσβασης, διόρθωσης και διαγραφής. Τα δεδομένα διατηρούνται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, προστατεύονται με κατάλληλα μέτρα ασφάλειας και είναι προσβάσιμα μόνο από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα ή συνεργάτες, ενώ δεν διαβιβάζονται εκτός Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.



Η Πολιτική Απορρήτου και Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων Εργαζομένων καλύπτει το σύνολο των προσώπων που εμπίπτουν στην εργασιακή σχέση με τη PharmaPath - νυν, πρώην και μελλοντικούς εργαζόμενους - και προσδιορίζει τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται, τους σκοπούς επεξεργασίας και τη διάρκεια διατήρησης, όπως αρμόζει στο πλαίσιο της εργασιακής σχέσης. επίσης, καθορίζει τον ορισμό του «εργαζομένου» στην εταιρική πρακτική, περιλαμβάνοντας διαφορετικές μορφές απασχόλησης (πλήρους/μερικής απασχόλησης, ορισμένου/αορίστου χρόνου, σύμβασης έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών).

Η Εταιρεία τηρεί την αρχή της διαφάνειας απέναντι στα υποκείμενα των δεδομένων και παρέχει σχετική ενημέρωση για τα δικαιώματά τους, όπως δικαίωμα πρόσβασης, διόρθωσης, διαγραφής και περιορισμού της επεξεργασίας, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Η Πολιτική λειτουργεί ως αναφορά για την ορθή και νόμιμη διαχείριση των προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της εργασιακής σχέσης και είναι διαθέσιμη εσωτερικά σε όλα τα άτομα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της.

# Κυβερνοασφάλεια και Ανθεκτικότητα Πληροφοριακών Συστημάτων

Η PharmaPath αναγνωρίζει ότι η κυβερνοασφάλεια αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις και της προστασίας των πληροφοριακών της περιουσιακών στοιχείων.

Κατά τη διάρκεια του 2025 πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση κινδύνων κυβερνοασφάλειας και ανθεκτικότητας πληροφοριακών συστημάτων με στόχο τον εντοπισμό και την αξιολόγηση πιθανών απειλών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις επιχειρησιακές λειτουργίες, τα κρίσιμα πληροφοριακά συστήματα και τη συμμόρφωση της εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις του φαρμακευτικού κλάδου.

Η αξιολόγηση κάλυψε κρίσιμες επιχειρησιακές και τεχνολογικές λειτουργίες, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων παραγωγής, ποιοτικού ελέγχου, ιχνηλασιμότητας προϊόντων (serialization), διαχείρισης ποιότητας, εταιρικών εφαρμογών και υποδομών πληροφορικής.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, η PharmaPath εφαρμόζει πρόγραμμα ενίσχυσης της κυβερνο-ασφάλειας, το οποίο περιλαμβάνει:

- Ενίσχυση της διακυβέρνησης κυβερνοασφάλειας και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων.
- Ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις της Οδηγίας NIS2 και των σχετικών κανονιστικών υποχρεώσεων.
- Βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών και επιχειρησιακής συνέχειας.
- Ενίσχυση των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων προστασίας πληροφοριών και συστημάτων.
- Αξιολόγηση κινδύνων που σχετίζονται με τρίτους συνεργάτες και προμηθευτές.
- Συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα κυβερνοασφάλειας.

Η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά το μεταβαλλόμενο τοπίο απειλών και επενδύει σε διαδικασίες, τεχνολογίες και ανθρώπινο δυναμικό, με στόχο τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ανθεκτικότητας και την ασφαλή υποστήριξη των επιχειρησιακών της δραστηριοτήτων.

# Προστασία των Πληροφοριοδοτών

Η PharmaPath διαθέτει ολοκληρωμένο σύστημα υποβολής, παραλαβής και παρακολούθησης αναφορών, το οποίο διασφαλίζει την προστασία τόσο των αναφερόντων όσο και των αναφερομένων. Οι αναφορές μπορούν να αφορούν τυχόν παραβιάσεις της νομοθεσίας, εσωτερικών διαδικασιών ή ηθικών αρχών και μπορούν να υποβάλλονται γραπτώς, προφορικώς ή ανώνυμα, διασφαλίζοντας σε κάθε περίπτωση την εμπιστευτικότητα της ταυτότητας των εμπλεκόμενων.

Η παραλαβή των αναφορών πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο Προστασίας Παραβιάσεων Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), ο οποίος βεβαιώνει την παραλαβή στον αναφέροντα και αναλαμβάνει να κατευθύνει την υπόθεση προς τα αρμόδια όργανα, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα και την ακεραιότητα της διαδικασίας. Ο Υ.Π.Π.Α. παρακολουθεί τη διερεύνηση των αναφορών και ενημερώνει τακτικά τον αναφέροντα για την πορεία των ενεργειών, εξασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες εξελίσσονται με διαφάνεια και αμεροληψία. *[B2-29a]*

Για την αξιολόγηση των αναφορών, η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών, η οποία εξετάζει την ακρίβεια των ισχυρισμών, διερευνά τα γεγονότα και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα προστασίας των εμπλεκομένων. Η Επιτροπή αποφασίζει εάν η αναφορά θα προωθηθεί για περαιτέρω ενέργειες ή θα αρχειοθετηθεί σε περίπτωση που δε στοιχειοθετεί παραβίαση ή υποβάλλεται καταχρηστικά. Οι αναφερόμενοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης σε όλα τα ένδικα μέσα και στην ακρόασή τους στο πλαίσιο της διαδικασίας, διασφαλίζοντας δίκαιη και αμερόληπτη αντιμετώπιση.

Η PharmaPath δεσμεύεται να προστατεύει πλήρως τους αναφέροντες από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων και να αποκαθιστά τυχόν δυσμενείς συνέπειες που μπορεί να έχουν υποστεί λόγω υποβολής της αναφοράς. Παράλληλα, παρέχεται σαφής καθοδήγηση για την υποβολή αναφορών και τη διατήρηση εμπιστευτικότητας, ενώ οι διαδικασίες υποστηρίζονται από τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των πληροφοριοδοτών.

**0** **Περιστατικά παραβίασης προστασίας πληροφοριοδοτών**

Δεν καταγράφηκαν περιστατικά που να σχετίζονται με παραβίαση της προστασίας των πληροφοριοδοτών για το 2025, ενώ στόχος είναι να διατηρηθούν τα περιστατικά μηδενικά. *[B2-29d]*

# Διαφθορά και Δωροδοκία

Η PharmaPath δεσμεύεται στην πλήρη τήρηση υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής και διαφάνειας, απαγορεύοντας οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας σε όλες τις δραστηριότητές της. Οι σχετικές αρχές και απαιτήσεις αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, μέσω



του οποίου καλύπτονται θέματα πρόληψης της δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων, αποδοχής και προσφοράς δώρων και λοιπών πρακτικών που ενδέχεται να επηρεάσουν την ακεραιότητα των επιχειρηματικών αποφάσεων *[B2-29a, B2-29b]*.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία δεν επιτρέπει στους εργαζομένους της ή σε οποιονδήποτε ενεργεί για λογαριασμό της να προσφέρει, να ζητά ή να λαμβάνει δωροδοκία με σκοπό την απόκτηση αθέμιτου επιχειρηματικού πλεονεκτήματος ή την άσκηση ανάρμοστης επιρροής, ακόμη και σε φαινομενικό επίπεδο.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην απαγόρευση της εμπορικής δωροδοκίας, η οποία περιλαμβάνει την παροχή ή αποδοχή αντικειμένων αξίας με σκοπό την εξασφάλιση ανάρμοστου πλεονεκτήματος κατά τη διεξαγωγή εμπορικής δραστηριότητας. Η PharmaPath απαγορεύει οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση συμμετοχή σε τέτοιες ενέργειες από τους εργαζομένους ή τρίτους που δρουν για λογαριασμό της.

Η Εταιρεία θέτει σαφή όρια και για δώρα, ψυχαγωγία και άλλα αντικείμενα αξίας. Απαγορεύεται η προσφορά ή αποδοχή δώρων, υπηρεσιών, πρόσθετων παροχών ή ψυχαγωγίας από ή προς άτομα που συμμετέχουν σε επιχειρηματικές συναλλαγές με την Εταιρεία, εκτός από αντικείμενα μικρής αξίας που δεν προσφέρονται τακτικά και δεν ζητώνται. Σε περίπτωση υποψίας παραβίασης, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενημερώσουν τη διοίκηση μέσω του Διευθυντή τους, της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ή των Οικονομικών Υπηρεσιών.

Η PharmaPath διασφαλίζει ότι όλα τα περιστατικά που αφορούν ενδεχόμενη διαφθορά ή δωροδοκία διερευνώνται με αυστηρότητα και διαφάνεια, ενώ η Εταιρεία ενθαρρύνει την έγκαιρη αναφορά και αντιμετώπιση οποιωνδήποτε ανάρμοστων ενεργειών, ενισχύοντας την κουλτούρα ακεραιότητας και υπευθυνότητας σε όλο το προσωπικό και τα συνεργαζόμενα μέρη.

Για το 2025, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας στην Εταιρεία, δεν υπάρχουν σχετικές καταδίκες και ούτε έχουν επιβληθεί σχετικά πρόστιμα *[B11-43]*. Στόχος της Εταιρείας είναι η διατήρηση μηδενικών περιστατικών και προστίμων διαφθοράς και δωροδοκίας *[B2-29d]*.

**0 Περιστατικά Διαφθοράς και Δωροδοκίας**

**0 Πρόστιμα για Διαφθορά και Δωροδοκία**

# Προμηθευτές

Η PharmaPath δίνει ιδιαίτερη σημασία στη συνεργασία με τους προμηθευτές της, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν στην εύρυθμη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας και στη διασφάλιση της ποιότητας των φαρμακευτικών προϊόντων. Η επιλογή αξιόπιστων συνεργατών συμβάλλει στην έγκαιρη προμήθεια πρώτων υλών, υλικών συσκευασίας και υπηρεσιών, ενώ παράλληλα υποστηρίζει τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις αυστηρές κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν τον φαρμακευτικό κλάδο.

Η Εταιρεία επιδιώκει να αναπτύσσει μακροχρόνιες συνεργασίες που βασίζονται στην αξιοπιστία, τη διαφάνεια και την αμοιβαία εμπιστοσύνη. Μέσω αυτών των συνεργασιών διασφαλίζεται η σταθερότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας, η διατήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας και η ενίσχυση της συνολικής επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας της PharmaPath.

Η PharmaPath δεν διαθέτει προς το παρόν επίσημο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Ωστόσο, η επιλογή συνεργατών πραγματοποιείται με γνώμονα τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, την επαγγελματική αξιοπιστία και τη φήμη των συνεργατών στην αγορά. Με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της υπεύθυνης λειτουργίας της, η Εταιρεία εξετάζει τη δυνατότητα ανάπτυξης ενός πιο δομημένου συνόλου αρχών και κατευθυντήριων γραμμών που θα διέπουν τη συνεργασία με τους προμηθευτές της στο μέλλον. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζει και την ενίσχυση των διαδικασιών διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης των προμηθευτών, ώστε να λαμβάνουν υπόψη περιβαλλοντικά, κοινωνικά κριτήρια, αλλά και κριτήρια εταιρικής διακυβέρνησης. *[B2-29b]*

# 09. Παράρτημα

## Αποτελέσματα Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητα

### Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Επίπτωσης | Τύπος Επίπτωσης |
|---|---|---|---|
| E1 Κλιματική Αλλαγή | Ενέργεια | Η PharmaPath έχει ξεκινήσει διαδικασίες για τη θέσπιση αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης ενέργειας που θα καλύπτει όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητές της, με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την πρόοδο προς πιο βιώσιμες πρακτικές. | Θετική<br>Δυνητική<br>P<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |
| | | Η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η εφαρμογή μέτρων ενεργειακής απόδοσης, όπως η αντικατάσταση εξοπλισμού με λιγότερο ενεργοβόρες συσκευές, συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών $CO_2$, του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην αναβάθμιση της ενεργειακής κλάσης και της κοινωνικής υπευθυνότητας της επιχείρησης. | Θετική<br>Δυνητική<br>P<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |

## Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Επίπτωσης | Τύπος Επίπτωσης |
|---|---|---|---|
| E5 Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία | Εκροές πόρων σε σχέση με προϊόντα και υπηρεσίες/ Εκροές πόρων (απόβλητα) | Οι προμηθευτές συμβάλλουν στη δημιουργία αποβλήτων μέσω της παραγωγής και επεξεργασίας πρώτων υλών, ενώ η έλλειψη συστημάτων ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης περιορίζει την εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας και επιβαρύνει τη διαχείριση φυσικών πόρων. | Αρνητική<br>Πραγματική<br>A-K<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | | Η μη ανακύκλωση των συσκευασιών αυξάνει τα απόβλητα και περιορίζει την επαναξιοποίηση υλικών. Ενώ τα χάρτινα μέρη ανακυκλώνονται, τα blister φαρμάκων δύσκολα ανακυκλώνονται λόγω της σύνθεσής τους, και έτσι η εταιρεία επιδιώκει τη μείωση των υλικών μέσω πιο συμπαγούς σχεδιασμού. | Αρνητική<br>Πραγματική<br>K<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| S1 Ίδιο εργατικό δυναμικό | Συνθήκες εργασίας και κοινωνική προστασία | Οι άδειες και τα επιδόματα για οικογενειακούς λόγους, το ευέλικτο ωράριο, η ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και το πρόγραμμα ψυχολογικής υποστήριξης ενισχύουν την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την υγεία, την παραγωγικότητα και την ευημερία των εργαζομένων. | Θετική<br>Δυνητική<br>P<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |
| | | Η εταιρεία παρέχει πρόγραμμα στήριξης εργαζομένων με έμφαση στην ψυχική υγεία, υποστηρίζοντάς τους σε δύσκολες προσωπικές ή εργασιακές στιγμές και ενισχύοντας την ψυχική ευεξία, την υποστήριξη και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας. | Θετική<br>Δυνητική<br>P<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |

## Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Επίπτωσης | Τύπος Επίπτωσης |
|---|---|---|---|
| S1 Ίδιο εργατικό δυναμικό | Συνθήκες εργασίας και κοινωνική προστασία | Τα ισχυρά συστήματα υγείας και ασφάλειας και η διαρκής εκπαίδευση μειώνουν τα θανατηφόρα και μη θανατηφόρα ατυχήματα και προλαμβάνουν προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία, διασφαλίζοντας ασφαλέστερο και υγιέστερο εργασιακό περιβάλλον. | Θετική<br>Πραγματική<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | Πολυμορφία και ίση μεταχείριση | Οι τακτικές αξιολογήσεις και η επαγγελματική κατάρτιση ενισχύουν την ανάπτυξη και τις δεξιότητες των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας τις προσπάθειές τους και ενισχύοντας τη δέσμευση και την επαγγελματική τους ικανοποίηση. | Θετική<br>Πραγματική<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | Άλλα ανθρώπινα δικαιώματα που σχετίζονται με την εργασία | Η δέσμευση της PharmaPath για την εξάλειψη της αναγκαστικής και παιδικής εργασίας προάγει δίκαιες και ηθικές πρακτικές, ενισχύει την εμπιστοσύνη και διασφαλίζει τον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων. | Θετική<br>Πραγματική<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |

# Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Επίπτωσης | Τύπος Επίπτωσης |
|---|---|---|---|
| S4 Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες | Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή των τελικών χρηστών | Η εφαρμογή αυστηρών προτύπων και πρακτικών ασφαλείας από τους προμηθευτές στην παραγωγή, αποθήκευση και μεταφορά φαρμάκων αποτρέπει την αλλοίωσή τους και μειώνει τους κινδύνους για την υγεία των καταναλωτών. | Θετική<br>Δυνητική<br>A-P-K<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά | Επιχειρηματική νοοτροπία, στην οποία συμπεριλαμβά-νεται η καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας | Η εταιρική κουλτούρα που βασίζεται σε καλή διακυβέρνηση και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων ενισχύει τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη βιωσιμότητα, δημιουργώντας εμπιστοσύνη μεταξύ εργαζομένων, επενδυτών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών. | Θετική<br>Πραγματική<br>A-P-K<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |
| | | Ο Κώδικας Δεοντολογίας της PharmaPath καθορίζει τις αρχές υπεύθυνης επαγγελματικής συμπεριφοράς και τους κανόνες ηθικής που ακολουθούν εργαζόμενοι και συνεργάτες. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα ενισχύει την εύρυθμη λειτουργία, την εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη. | Θετική<br>Πραγματική<br>A-P-K<br>Βραχυπρόθεσμος |
| | | Η αποτελεσματικότητα των πρακτικών πρόληψης διαφθοράς και δωροδοκίας αποτυπώνεται στα μηδενικά περιστατικά για το έτος αναφοράς, ενισχύοντας τη φήμη της PharmaPath και την εμπιστοσύνη προμηθευτών και πελατών. | Θετική<br>Πραγματική<br>A-P-K<br>Βραχυπρόθεσμος |

## Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες για την εταιρεία

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Κινδύνου/Ευκαιρίας | Κίνδυνος/Ευκαιρία |
|---|---|---|---|
| E1 Κλιματική αλλαγή [C4-56] | Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής | Η εφαρμογή στρατηγικών μείωσης των εκπομπών $CO_2$ και επίτευξης κλιματικών στόχων περιορίζει τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, ενισχύει τη φήμη της εταιρείας και μπορεί να δημιουργήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. | Ευκαιρία<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | Ενέργεια | Η αυξημένη κατανάλωση ενέργειας και το ενεργειακό κόστος αυξάνουν το κόστος παραγωγής των προμηθευτών, το οποίο ενδέχεται να μετακυλιστεί στους πελάτες μέσω υψηλότερων τιμών. Αυτό μπορεί να μειώσει τη ζήτηση και να επηρεάσει την αποδοτικότητα της αλυσίδας αξίας και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας. [Κίνδυνος μετάβασης] | Κίνδυνος<br>A-P-K<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |
| E2 Ρύπανση | Ουσίες που προκαλούν ανησυχία, συμπεριλαμβα-νομένων ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία | Η χρήση ουσιών που προκαλούν ανησυχία και μεγάλης ανησυχίας μπορεί να αυξήσει τα κόστη ασφάλειας, ελέγχων και διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και τα κόστη συμμόρφωσης, ενώ ενδέχεται να οδηγήσει σε απώλεια πελατών και αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομική απόδοση και τη φήμη της εταιρείας. | Κίνδυνος<br>P-K<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |
| E5 Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία | Εισροές πόρων | Η εξάρτηση από περιορισμένους φυσικούς πόρους, πρώτες ύλες και συγκεκριμένους προμηθευτές APIs μπορεί να επηρεάσει την ασφάλεια εφοδιασμού, προκαλώντας διακυμάνσεις κόστους, καθυστερήσεις παραγωγής και ελλείψεις φαρμάκων. | Κίνδυνος<br>A-P-K<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |

# Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες για την εταιρεία

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Κινδύνου/Ευκαιρίας | Κίνδυνος/Ευκαιρία |
|---|---|---|---|
| S1 Ίδιο εργατικό δυναμικό | Συνθήκες εργασίας | Η επένδυση στην ευημερία των εργαζομένων ενισχύει την ικανοποίηση και την αφοσίωσή τους, προσελκύοντας ταλέντα και δημιουργώντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά εργασίας. | Ευκαιρία<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | | Η επένδυση σε εξοπλισμό προστασίας και εκπαίδευση υγείας και ασφάλειας μειώνει τα ατυχήματα και τις απουσίες και αυξάνει την παραγωγικότητα. Παράλληλα, ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον ενισχύει την ικανοποίηση, τη δέσμευση, την εταιρική εικόνα και την προσέλκυση ταλέντων. | Ευκαιρία<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | Εκροές πόρων σε σχέση με προϊόντα και υπηρεσίες/ Εκροές πόρων (απόβλητα) | Η προώθηση της ισότητας των φύλων μέσω πολιτικών ενδυνάμωσης και ίσων ευκαιριών συμβάλλει σε ένα πιο ποικιλόμορφο και καινοτόμο εργασιακό περιβάλλον. Η ενίσχυση των γυναικών σε ηγετικές θέσεις βελτιώνει τη φήμη της εταιρείας, προσελκύει ταλέντα και ενισχύει την απόδοσή της. | Ευκαιρία<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | | Η επένδυση σε προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης βελτιώνει την αποδοτικότητα, την καινοτομία και την εξειδίκευση και αφοσίωση του ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, η ενίσχυση της επαγγελματικής εξέλιξης μειώνει την ανάγκη εξωτερικών προσλήψεων, εξοικονομώντας κόστος και ενισχύοντας τη διατήρηση ταλέντων. | Ευκαιρία<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |

# Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες για την εταιρεία

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Κινδύνου/Ευκαιρίας | Κίνδυνος/Ευκαιρία |
|---|---|---|---|
| S4 Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες | Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή των τελικών χρηστών | Η μη τήρηση προτύπων υγείας και ασφάλειας μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τους καταναλωτές και να οδηγήσει σε νομικές συνέπειες, πρόστιμα και αποζημιώσεις, επηρεάζοντας τη φήμη, τη χρηματοοικονομική σταθερότητα, τις πωλήσεις και την πελατειακή βάση της εταιρείας. | Κίνδυνος<br>P-K<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | | Η υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών για την υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών ενισχύει την εμπιστοσύνη, τη θετική εικόνα και την πιστότητα των πελατών, οδηγώντας σε αυξημένα έσοδα, σταθερή ανάπτυξη και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, καθώς και στην προσέλκυση επενδυτών και ευνοϊκότερων όρων χρηματοδότησης. | Ευκαιρία<br>P<br>Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος |
| | Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή των τελικών χρηστών | Η ανάπτυξη φαρμάκων που προάγει τη δίκαιη πρόσβαση σε θεραπείες, ιδιαίτερα για ευάλωτες κοινότητες, ενισχύει τα οικονομικά αποτελέσματα και την κοινωνική φήμη της Εταιρείας, συμβάλλοντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη και την παγκόσμια υγεία. | Ευκαιρία<br>K<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |
| G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά | Επιχειρηματική νοοτροπία, στην οποία συμπεριλαμβά-νεται η καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας Διαφθορά και δωροδοκία | Η εταιρική κουλτούρα καλής διακυβέρνησης και αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων ενισχύει την εμπιστοσύνη, τη φήμη και τις μακροχρόνιες συνεργασίες, συμβάλλοντας σε αυξημένα κέρδη, επιχειρηματική συνέχεια, βιώσιμη ανάπτυξη, ανταγωνιστικότητα και σταθερότητα. | Ευκαιρία<br>A-P-K<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |

## Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες για την εταιρεία

| ESRS | Υποθέμα | Περιγραφή Κινδύνου/Ευκαιρίας | Κίνδυνος/Ευκαιρία |
|---|---|---|---|
| G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά | Επιχειρηματική νοοτροπία, στην οποία συμπερι-λαμβάνεται η καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας Διαφθορά και δωροδοκία | Η έλλειψη αποτελεσματικών ελέγχων και πολιτικών κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας μπορεί να υπονομεύσει τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη, προκαλώντας ζημιά στη φήμη, νομικές κυρώσεις, αυξημένα κόστη και μειωμένη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. | Κίνδυνος<br>P<br>Μεσοπρόθεσμος/ Μακροπρόθεσμος |

**Υπόμνημα:**

***A*** **-** *Ανάντη αλυσίδα αξίας* ***P*** **-** *Δραστηριότητες εταιρείας* ***K*** **-** *Κατάντη αλυσίδα αξίας*

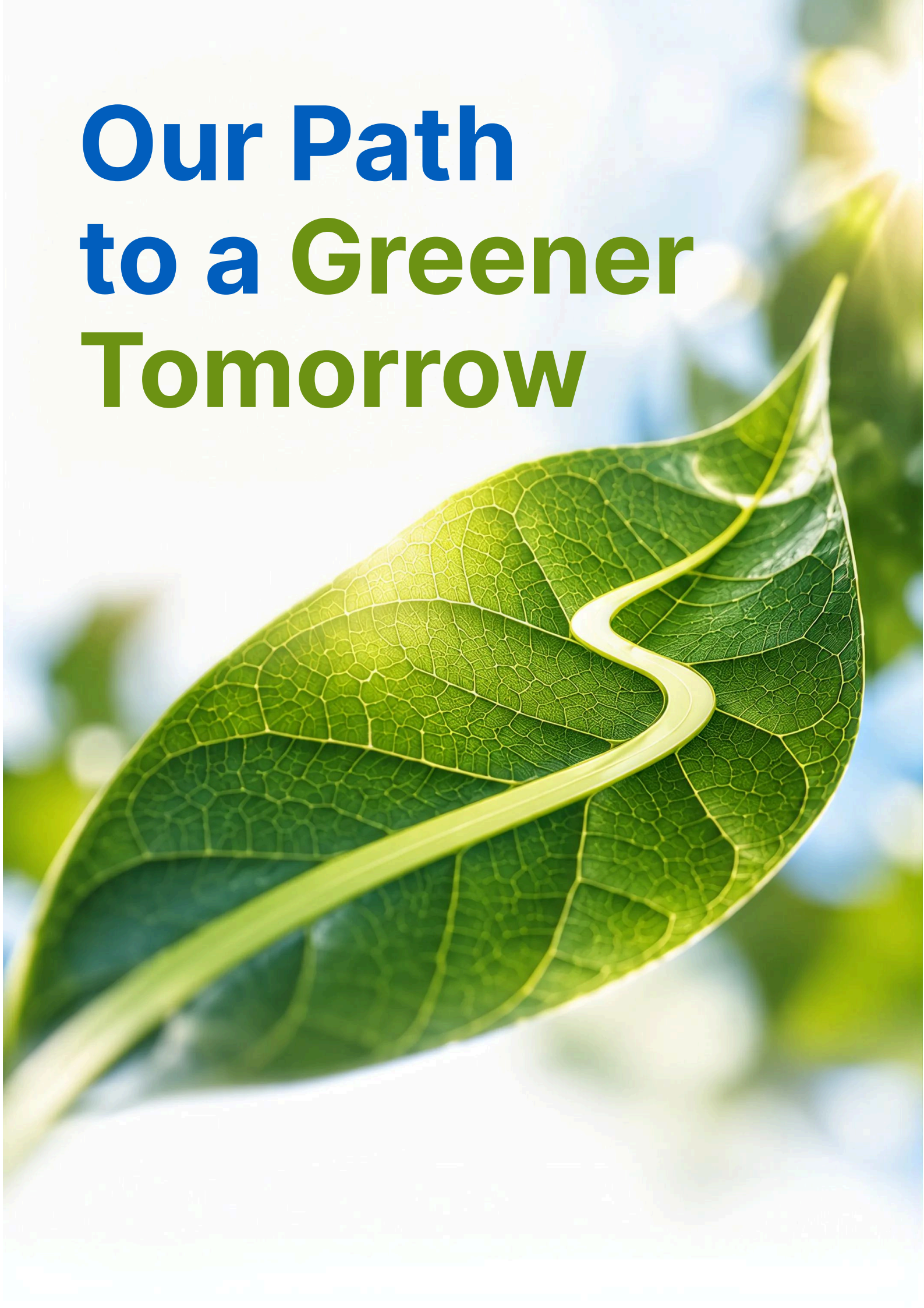
# Πίνακας Αναφορών VS

| Πρότυπο/Ενότητα | Αναφορά στην Έκθεση | Παράλειψη | Σημείωση |
|---|---|---|---|
| **Βασική ενότητα – Γενικές πληροφορίες** | | | |
| B1 – Βάση κατάρτισης | Μεθοδολογία Σύνταξης Έκθεσης Η Εταιρεία | - | - |
| B2 – Πρακτικές, πολιτικές και μελλοντικές πρωτοβουλίες για τη μετάβαση προς μια πιο βιώσιμη οικονομία | Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες, Προστασία Απορρήτου και Ασφάλεια Προσωπικών Δεδομένων, Προστασία των Πληροφοριοδοτών, Διαφθορά και Δωροδοκία, Προμηθευτές | - | - |
| **Βασική ενότητα – Περιβαλλοντικοί δείκτες μέτρησης** | | | |
| B3 – Ενέργεια και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου | Κατανάλωση Ενέργειας | - | - |
| B4 – Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους | Ρύπανση | - | - |
| B5 – Βιοποικιλότητα | Βιοποικιλότητα | - | - |
| B6 – Ύδατα | Νερό και Θαλάσσιοι Πόροι | - | - |
| B7 – Χρήση πόρων, κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων | Απόβλητα και Κυκλική Οικονομία | - | - |
| **Βασική ενότητα – Κοινωνικοί δείκτες μέτρησης** | | | |
| B8 – Εργατικό δυναμικό-Γενικά χαρακτηριστικά | Ανθρώπινο Δυναμικό | - | - |
| B9 – Εργατικό δυναμικό-Υγεία και ασφάλεια | Υγεία και Ασφάλεια | - | - |
| B10 – Εργατικό δυναμικό-Αποδοχές, συλλογικές διαπραγματεύσεις και κατάρτιση | Ανθρώπινο Δυναμικό | - | - |
| **Βασική ενότητα – Σχετικοί με τη διακυβέρνηση δείκτες μέτρησης** | | | |
| B11 – Καταδικαστικές αποφάσεις και πρόστιμα για διαφθορά και δωροδοκία | Διαφθορά και Δωροδοκία | - | - |

| Πρότυπο/Ενότητα | Αναφορά στην Έκθεση | Παράλειψη | Σημείωση |
|---|---|---|---|
| **Πλήρης ενότητα - Γνεικές πληροφορίες** | | | |
| C1 – Στρατηγική: Επιχειρηματικό μοντέλο και συναφείς με τη βιωσιμότητα πρωτοβουλίες | Επιχειρηματικό Μοντέλο Υπηρεσίες της Εταιρείας | - | - |
| C2 – Περιγραφή πρακτικών, πολιτικών και μελλοντικών πρωτοβουλιών για τη μετάβαση προς μια πιο βιώσιμη οικονομία | Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες, Προστασία Απορρήτου και Ασφάλεια Προσωπικών Δεδομένων | - | - |
| **Εκτενής ενότητα – Περιβαλλοντικοί δείκτες μέτρησης** | | | |
| C3 – Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική μετάβαση | Στόχοι και Δράσεις | - | - |
| C4 – Κλιματικοί κίνδυνοι | Αποτελέσματα Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας | - | - |
| **Πλήρης ενότητα – Κοινωνικοί δείκτες μέτρησης** | | | |
| C5 – Πρόσθετα (γενικά) χαρακτηριστικά του εργατικού δυναμικού | Ανθρώπινο Δυναμικό Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες | - | - |
| C6 – Πρόσθετες πληροφορίες για το οικείο εργατικό δυναμικό-Πολιτικές και διαδικασίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα | Ανθρώπινα Δικαιώματα | - | - |
| C7 – Περιστατικά στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων | Ανθρώπινα Δικαιώματα | - | - |
| **Πλήρης ενότητα – Σχετικοί με τη διακυβέρνηση δείκτες μέτρησης** | | | |
| C8 – Έσοδα από ορισμένες δραστηριότητες | Μεθοδολογία Σύνταξης Έκθεσης | - | - |
| C9 – Αναλογία πολυμορφίας όσον αφορά το φύλο στο όργανο διακυβέρνησης | Διοικητικό Συμβούλιο | - | - |

**Σημείωση: Στο κείμενο εμφανίζονται δείκτες της μορφής B1-27 e(i). Αυτοί διαβάζονται ως εξής: Ενότητα B1 του VS, παράγραφος 27, υποπαράγραφος e, ερώτημα (i), για σαφέστερη αναφορά στο VS.*

# Our Path to a Greener Tomorrow






28ης Οκτωβρίου 1,
Αγία Βαρβάρα, 12351

210 5401500

info@pharmapath.eu

www.pharmapath.eu

*Copyright notice — © 2026 PharmaPath. All rights reserved*