



**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ
& ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**

Αθήνα

Ιούνιος 2026

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1.	ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	3
2.	ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ.....	3
3.	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	3
4.	ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ	4
4.1	Προστασία από Αντίποινα.....	4
4.2	Μη Διάκριση και Συμπερίληψη.....	4
4.3	Ισότητα και ίσες ευκαιρίες	4
4.4	Δουλειά, καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία και εμπορία ανθρώπων	4
4.5	Παρενόχληση και συμπεριφορά στον χώρο εργασίας.....	5
4.6	Περιβάλλον, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	5
4.7	Εργασιακές συνθήκες.....	6
4.8	Συνδικαλιστική ελευθερία	6
4.9	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	6
4.10	Προστασία τοπικών κοινωνιών και περιβάλλοντος.....	6
5.	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ.....	7
6.	ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	7
7.	ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ	7
8.	ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	7

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην **PharmaPath** θεωρούμε τον σεβασμό των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των βασικών αρχών εργασίας ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής μας ηθικής και της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης. Η Πολιτική για τα Βασικά Εργασιακά και Ανθρώπινα Δικαιώματα εκφράζει τη διαρκή μας δέσμευση να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, δικαιοσύνη και ακεραιότητα, διασφαλίζοντας την αξιοπρέπεια, την ισότητα και τον σεβασμό προς κάθε άτομο που συνδέεται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητές μας.

Μέσα από αυτή την πολιτική, επιδιώκουμε όχι μόνο τη συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο, αλλά και τη συνεχή βελτίωση της εταιρικής μας κουλτούρας, της εσωτερικής μας λειτουργίας και της σχέσης μας με την κοινωνία και τους εταίρους μας.

2. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η **PharmaPath** δεσμεύεται να προάγει, να σέβεται και να προστατεύει τα βασικά εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα όλων των εργαζομένων, συνεργατών και εμπλεκομένων μερών. Η πολιτική αυτή αντικατοπτρίζει τη μηδενική ανοχή της εταιρείας σε παραβιάσεις των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και τη δέσμευσή της για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την προώθηση δεοντολογικών πρακτικών και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών.

Κατά τη διαδικασία σύνταξης της συγκεκριμένης Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες όπως:

- Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών
- Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
- Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).
- Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.

3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η πολιτική εφαρμόζεται:

- Σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας (μόνιμους, προσωρινούς, συμβασιούχους, μερικής απασχόλησης).
- Σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και γεωγραφικές τοποθεσίες.
- Σε προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβους, μέσω συμβατικών δεσμεύσεων και κριτηρίων προμηθευτικής αλυσίδας.

4. ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

4.1 Προστασία από Αντίποινα

Η PharmaPath εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι οποιασδήποτε μορφής αντιποίνων εις βάρος εργαζομένων ή συνεργατών που αναφέρουν καλόπιστα περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων. Κανένα πρόσωπο δεν θα υποστεί δυσμενή μεταχείριση επειδή υπέβαλε αναφορά, συμμετείχε σε διερεύνηση ή εξέφρασε εύλογη ανησυχία σχετικά με θέματα συμμόρφωσης.

4.2 Μη Διάκριση και Συμπερίληψη

Η εταιρεία διασφαλίζει ότι δεν γίνονται διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ομάδα, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τις πεποιθήσεις, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, τις πολιτικές απόψεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις ή το κοινωνικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο ή οποιαδήποτε άλλη βάση που προστατεύεται από την εθνική, ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία. Οι διαδικασίες για τις προσλήψεις, αξιολογήσεις, αμοιβές και προαγωγές είναι δίκαιες, διαφανείς και απαλλαγμένες από προκαταλήψεις, υποστηρίζοντας την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη του εργατικού δυναμικού σε όλα τα επίπεδα.

4.3 Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Η PharmaPath δεσμεύεται ως προς την παροχή ίσων ευκαιριών εργασίας για όλους τους υποψηφίους και τους εργαζομένους όσον αφορά την πρόσληψη, την ανέλιξη και τον τερματισμό της συνεργασίας τους με την Εταιρεία, καθώς και άλλες συνθήκες εργασίας. Οι εταιρικές διαδικασίες δίνουν έμφαση στην αξιολόγηση των εργαζομένων με βάση την απόδοση, τις δεξιότητες, τα προσόντα, την εμπειρία και τη συμπεριφορά τους. Απαγορεύονται οποιοσδήποτε πρακτικές διακρίσεων καθώς είναι αντίθετες με τις βασικές αρχές της PharmaPath και ενδέχεται να οδηγήσουν σε πειθαρχικές κυρώσεις καθώς παραβιάζουν τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας.

4.4 Δουλεία, καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία και εμπορία ανθρώπων

Η Εταιρεία καταδικάζει και απαγορεύει τη χρήση οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, εργασίας με επαχθείς όρους ή υπό καθεστώς δουλείας και εμπορίας ανθρώπων λαμβάνοντας όλα τα απαιτούμενα μέτρα προς τον σκοπό αυτό. Όλη η εργασία που εκτελείται πρέπει να είναι εθελοντική και δεν γίνονται ανεκτές πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας, δουλείας για χρέη ή ακούσιας εργασίας. Παράλληλα, αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την εθνική και διεθνή νομοθεσία σχετικά με την ελάχιστη ηλικία εργασίας και δεν απασχολεί εργαζομένους κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας.

4.5 Παρενόχληση και συμπεριφορά στον χώρο εργασίας

Στην PharmaPath επιδεικνύουμε το σεβασμό μας σε όλους τους ανθρώπους και θεωρούμε σημαντική την διατήρηση ενός περιβάλλοντος εργασίας χωρίς εκδηλώσεις λεκτικής ή σωματικής παρενόχλησης. Απαγορεύεται κάθε είδους παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, η Εταιρεία απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας σε σχέση με την άσκηση των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της. Η εταιρία δεσμεύεται να διερευνάει και να αντιμετωπίζει ενεργά κάθε αναφερόμενο συμβάν παρενόχλησης, εξασφαλίζοντας τη λήψη διορθωτικών μέτρων και την αναφορά των αποτελεσμάτων υπό καθεστώς διαφάνειας.

4.6 Περιβάλλον, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η PharmaPath θεωρεί την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων ως ύψιστη προτεραιότητα και θεμελιώδη αξία. Δεσμεύεται να προσφέρει ένα ασφαλές, υγιεινό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο προάγεται η ευημερία, η πρόληψη των ατυχημάτων και η διαρκής φροντίδα για τη σωματική και ψυχική υγεία όλων των εργαζομένων.

Η εταιρεία εφαρμόζει ειδική Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, η οποία:

- συμμορφώνεται πλήρως με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και με τα διεθνή πρότυπα
- ενσωματώνει διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων,
- ενθαρρύνει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στη διαμόρφωση ενός πολιτισμού ασφάλειας,
- επενδύει συστηματικά σε εκπαιδευτικά προγράμματα και συνεχή ενημέρωση σχετικά με θέματα ασφάλειας και υγείας.

Παράλληλα, η εταιρεία προσεγγίζει με υπευθυνότητα την περιβαλλοντική της επίδοση, αναγνωρίζοντας ότι η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της βιώσιμης λειτουργίας της.

Η υγεία, η ασφάλεια και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελούν κοινή ευθύνη όλων μας. Η εταιρεία ενθαρρύνει ανοιχτή επικοινωνία, ενεργή συμμετοχή και προσήλωση σε πρακτικές που διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα και την ανθρώπινη ευημερία στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.

4.7 Εργασιακές συνθήκες

Το πλαίσιο συμμόρφωσής μας βασίζεται στην ειλικρίνεια, τη δυνατότητα πρόσβασης και στην επικοινωνιακή συζήτηση. Τα περισσότερα ζητήματα που τυχόν ανακύπτουν μπορούν να επιλύονται κατά την εμφάνισή τους, προτού τυχόν εξελιχθούν σε πρόβλημα για τους συναδέλφους, την Εταιρεία ή το κοινό. Η εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Ανοικτής Πόρτας ενθαρρύνοντας τους συναδέλφους να προτείνουν ιδέες, να κάνουν ερωτήσεις και να αναφέρουν προβληματισμούς, ιδίως για θέματα νομικής ή δεοντολογικής φύσεως, αλλά και για θέματα που αφορούν την ποιότητα και το περιβάλλον εργασίας όπως περιγράφεται αναλυτικά και στον Κώδικα Δεοντολογίας της.

Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας ανεξαρτήτως φύλου ή άλλου προστατευόμενου χαρακτηριστικού. Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει δίκαιους μισθούς και επιδόματα που πληρούν ή υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις, καθώς και να διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις εργασίας περιγράφουν όλους τους συμφωνηθέντες όρους και προϋποθέσεις με διαφανή τρόπο. Το εργασιακό ωράριο θα είναι σύμφωνο με τους εθνικούς νόμους και τα σχετικά πρότυπα του κλάδου, ενώ οι υπερωρίες θα είναι εθελοντικές και θα αποζημιώνονται δίκαια.

4.8 Συνδικαλιστική ελευθερία

Η εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων και των υφιστάμενων συμφωνιών, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης.

4.9 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η PharmaPath αναμένει από τους προμηθευτές, υπεργολάβους και επιχειρηματικούς συνεργάτες της να λειτουργούν σύμφωνα με τις αρχές της παρούσας Πολιτικής. Η εταιρεία δύναται να λαμβάνει υπόψη κοινωνικά και εργασιακά κριτήρια κατά την αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών.

4.10 Προστασία τοπικών κοινωνιών και περιβάλλοντος

Η Εταιρεία λαμβάνει κάθε απαραίτητο μέτρο για την προστασία του περιβάλλοντος και αποφεύγει ενέργειες που θα μπορούσαν να εκθέσουν σε κίνδυνο τόσο το περιβάλλον όσο και τις τοπικές κοινωνίες.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Ενισχύει την τοπική ανάπτυξη, υποστηρίζοντας την απασχόληση τοπικού πληθυσμού και τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές
- Διατηρεί ανοικτά κανάλια επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες, ενισχύοντας τη διαφάνεια και ανταποκρινόμενη στις ανάγκες και τις προσδοκίες των κατοίκων με υπευθυνότητα
- Προστατεύει το περιβάλλον και τη βιοποικιλότητα, ελαχιστοποιώντας τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της μέσω ορθών πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης, πρόληψης ρύπανσης και ορθολογικής διαχείρισης των φυσικών πόρων
- Διασφαλίζει τη συμμόρφωση με όλους τους σχετικούς περιβαλλοντικούς και χωροταξικούς κανονισμούς και συμμετέχει σε ελέγχους και μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων όπου απαιτείται

- Προωθεί την περιβαλλοντική και κοινωνική ευαισθητοποίηση, τόσο εντός της εταιρείας όσο και στις τοπικές κοινωνίες, μέσα από δράσεις εκπαίδευσης, εθελοντισμού και συνεργασίας με τοπικούς φορείς

5. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή και παρακολούθηση της πολιτικής
- Η Επιτροπή Βιωσιμότητας / Sustainability Committee εποπτεύει την ενσωμάτωσή της στη στρατηγική της εταιρείας
- Όλοι οι προϊστάμενοι και διευθυντές φέρουν την ευθύνη για την τοπική συμμόρφωση και την υποστήριξη των εργαζομένων

6. ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

- 100% εργαζομένων να έχουν πρόσβαση στην Πολιτική.
- 90% συμμετοχή σε σχετικές εκπαιδεύσεις.
- 100% διερεύνηση καταγγελιών.

7. ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ

- Η πολιτική κοινοποιείται σε όλους τους εργαζομένους κατά την πρόσληψη και είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της εταιρείας.
- Παρέχεται ανώνυμο κανάλι καταγγελιών για πιθανά περιστατικά παραβίασης και είναι διαθέσιμο στον ιστότοπο της εταιρείας. (<http://whistleblowing-pharmapath.eu/>)
- Περιοδική ανασκόπηση και αξιολόγηση από τη διοίκηση, με στόχο τη συνεχή βελτίωση.

8. ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Έκδοση	Ημερομηνία Ισχύος	Εγκρίθηκε από
1.0	22/06/2026	Διευθύνουσα Σύμβουλος